

Résultats de l'enquête d'auto-évaluation du Campus

Catégorie :
Maître de stage ou
apprentissage



montmorot
— C A M P U S —

Juin 2023



Quel profil avez-vous ?

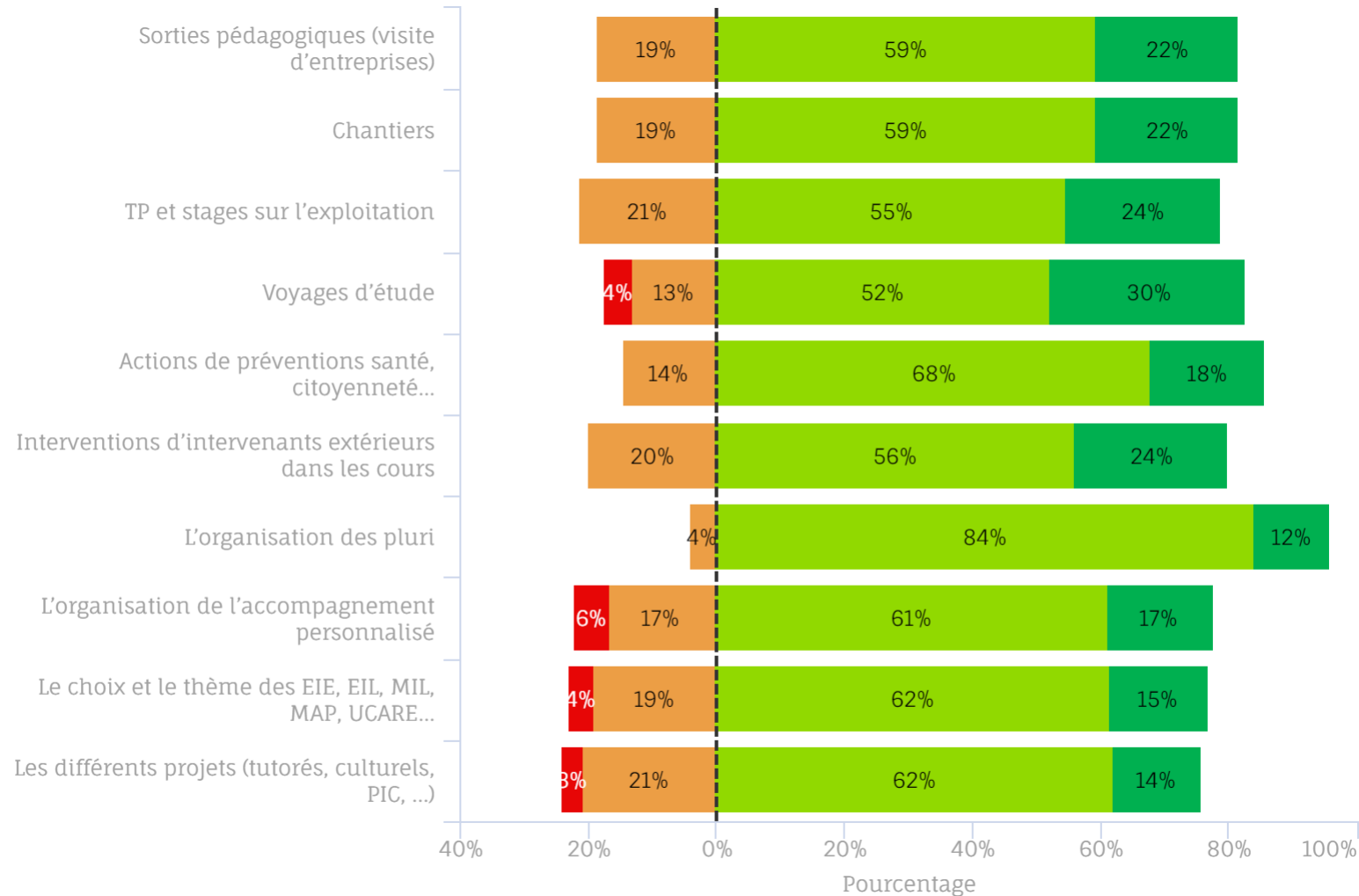
49 maîtres de stage/apprentissage ont répondu à l'enquête soit un taux de retour d'environ 10 %

Les réponses : N/C (soit non concernées) ont été retirées des pourcentages, cela fait donc varier pour chaque question le nombre de réponses.

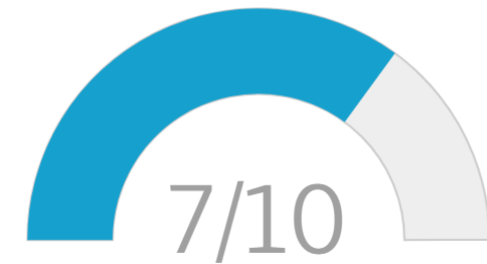


Comment évaluez-vous les activités pédagogiques ?

Les activités pédagogiques semblent cohérentes

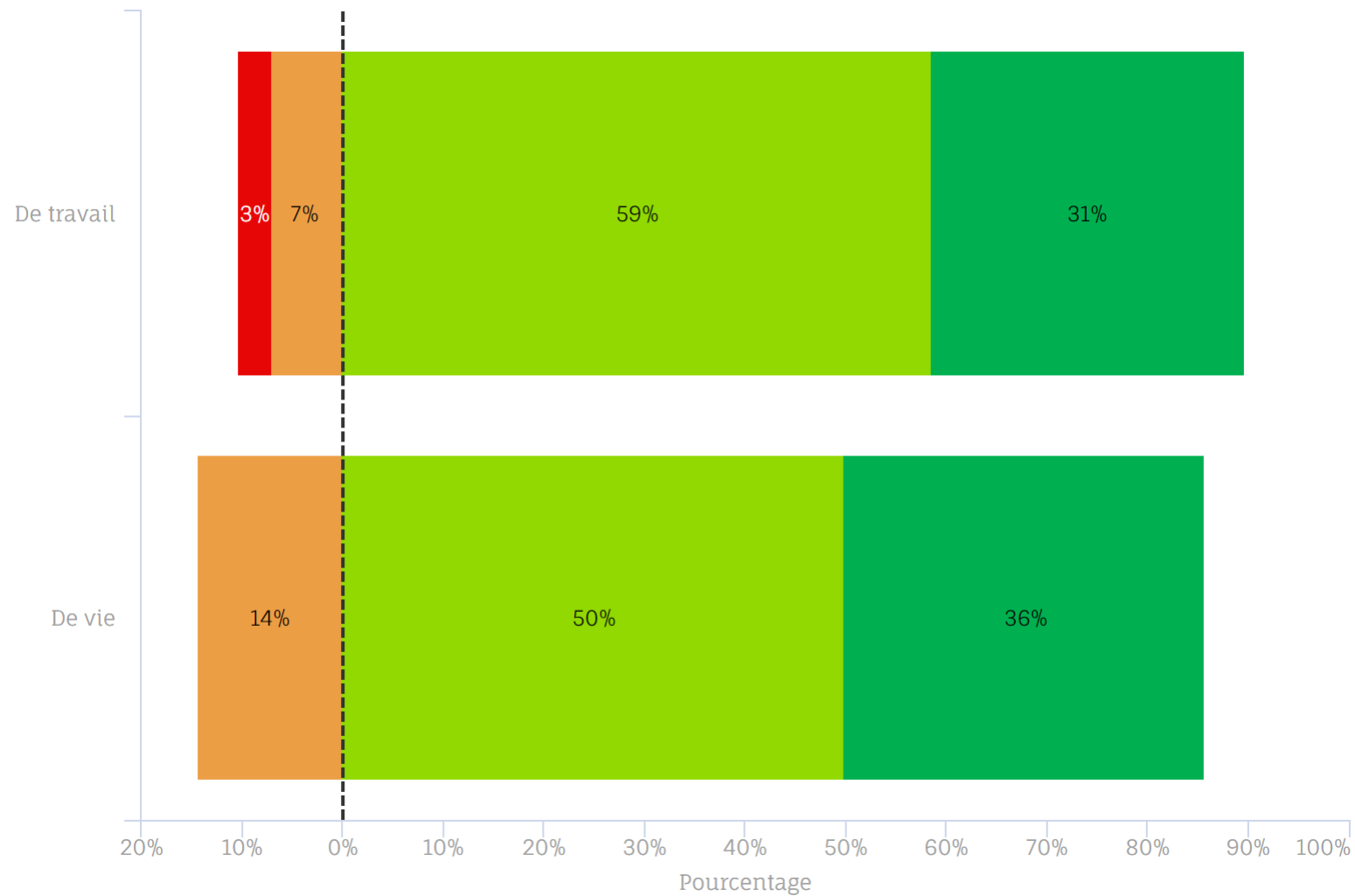


Pensez-vous que l'établissement prépare bien les apprenants pour leur poursuite d'étude ou leur vie professionnelle ?



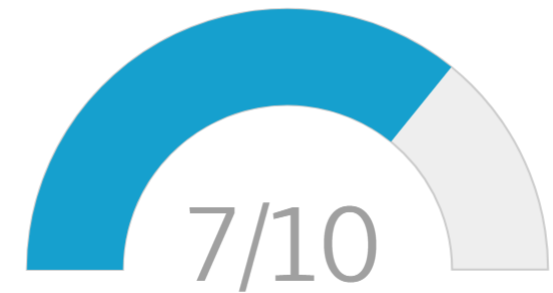
Comment évaluez-vous l'ambiance dans l'établissement ?

L'image de l'établissement est jugée comme bonne.



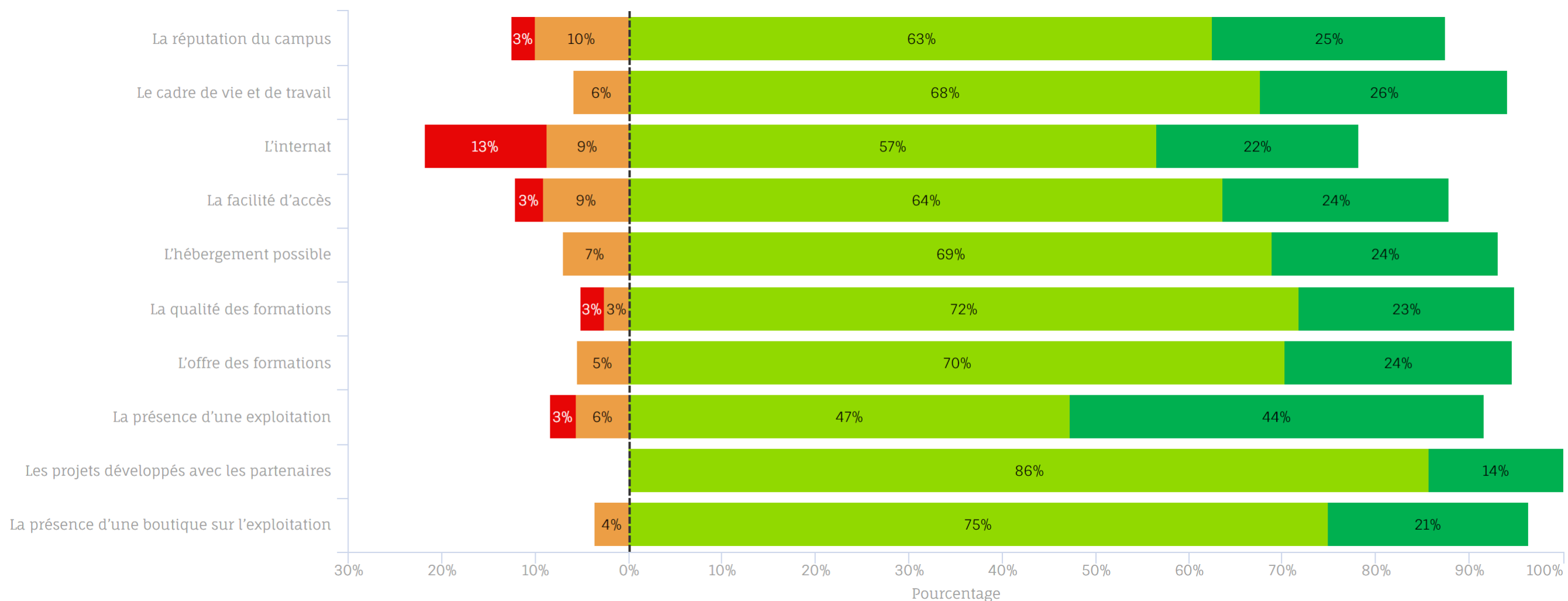
engagement
enseignant agréable
réussite **ambiance**
collaboration entourage
pédagogie

Quelle image avez-vous de l'établissement ?



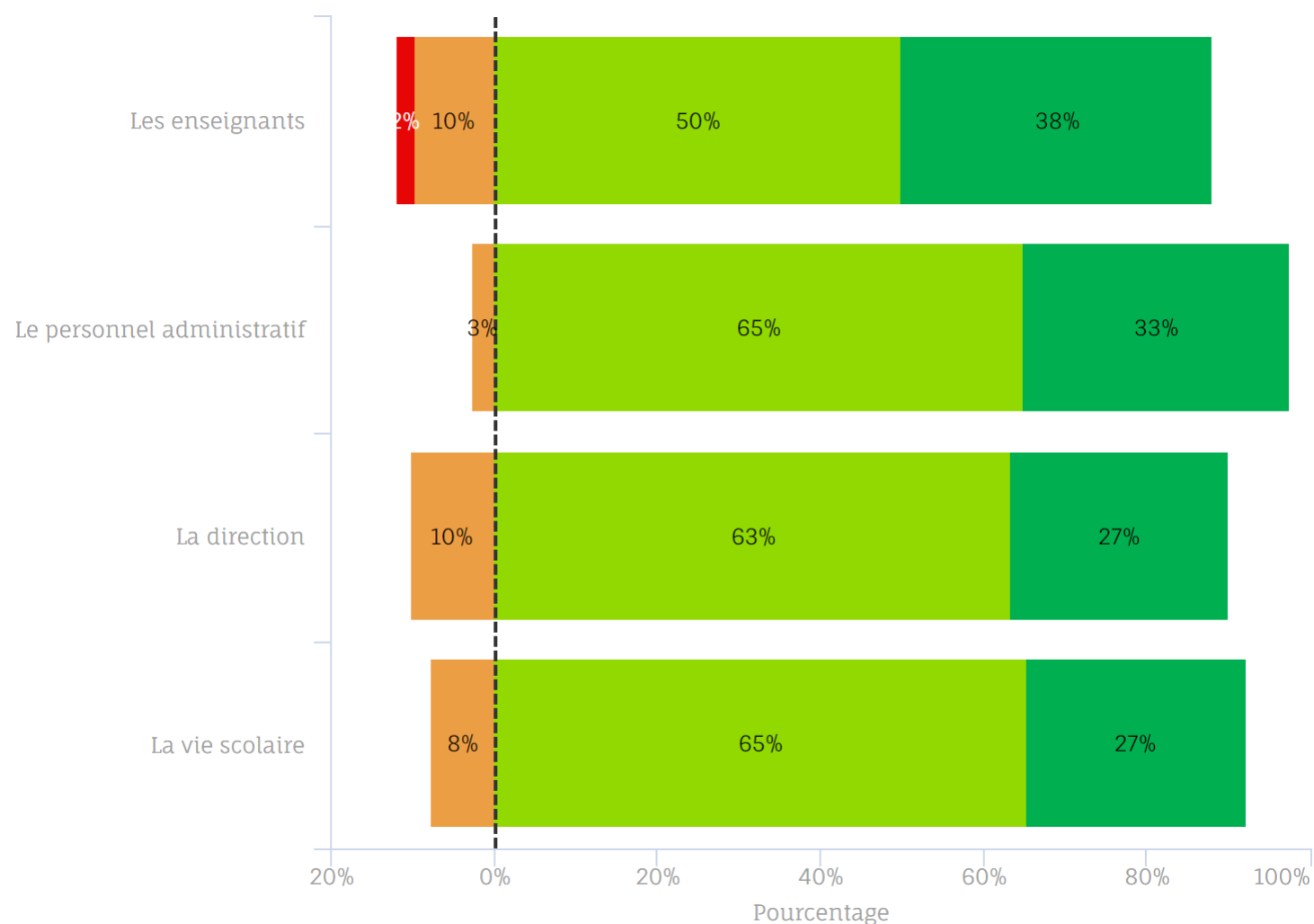
Comment évaluez-vous ?

L'établissement est bien perçu par les maîtres de stage/apprentissage.



Comment évaluez-vous la relation avec ?

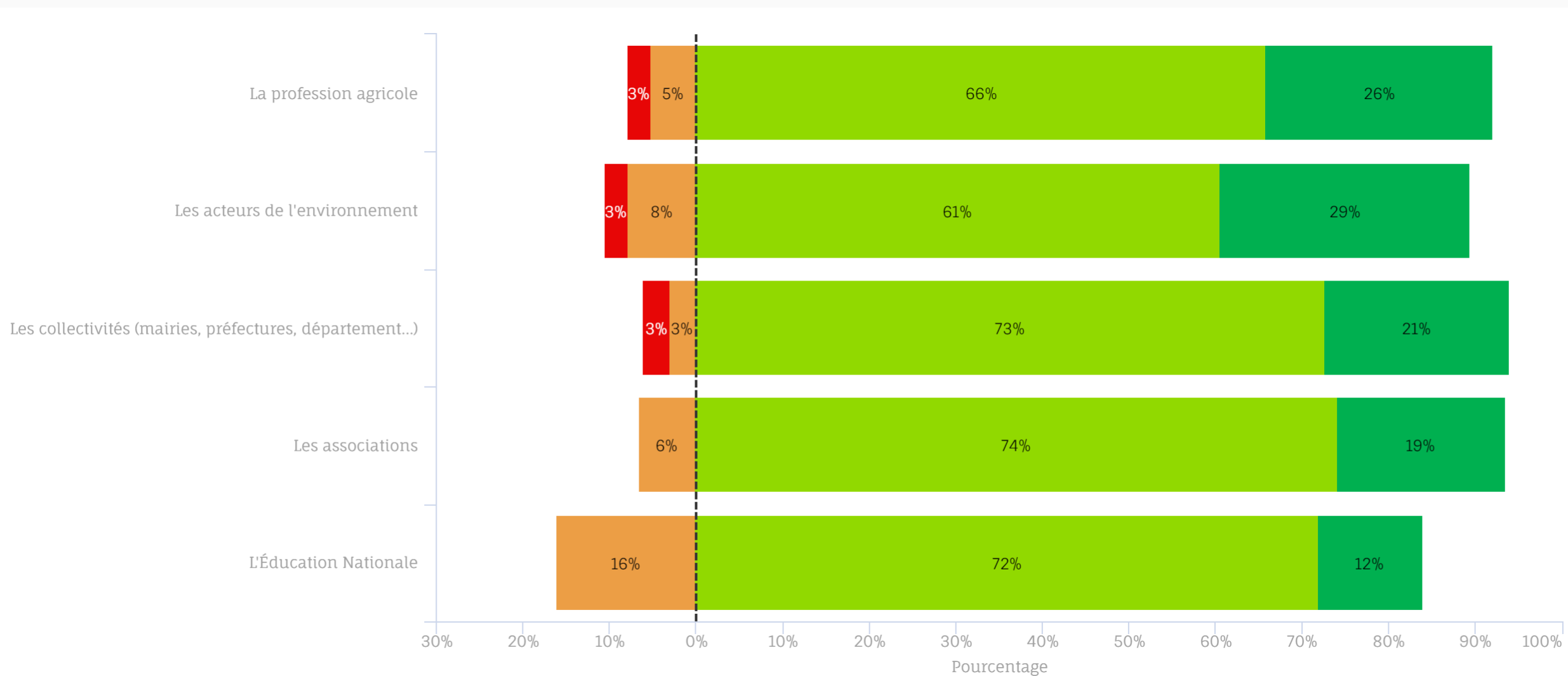
La relation est jugée correcte.



partenariat
enseignant contact
apprentissage info
administratif rentrée
maître cfa échanges
temps cohésion
corps enseignant

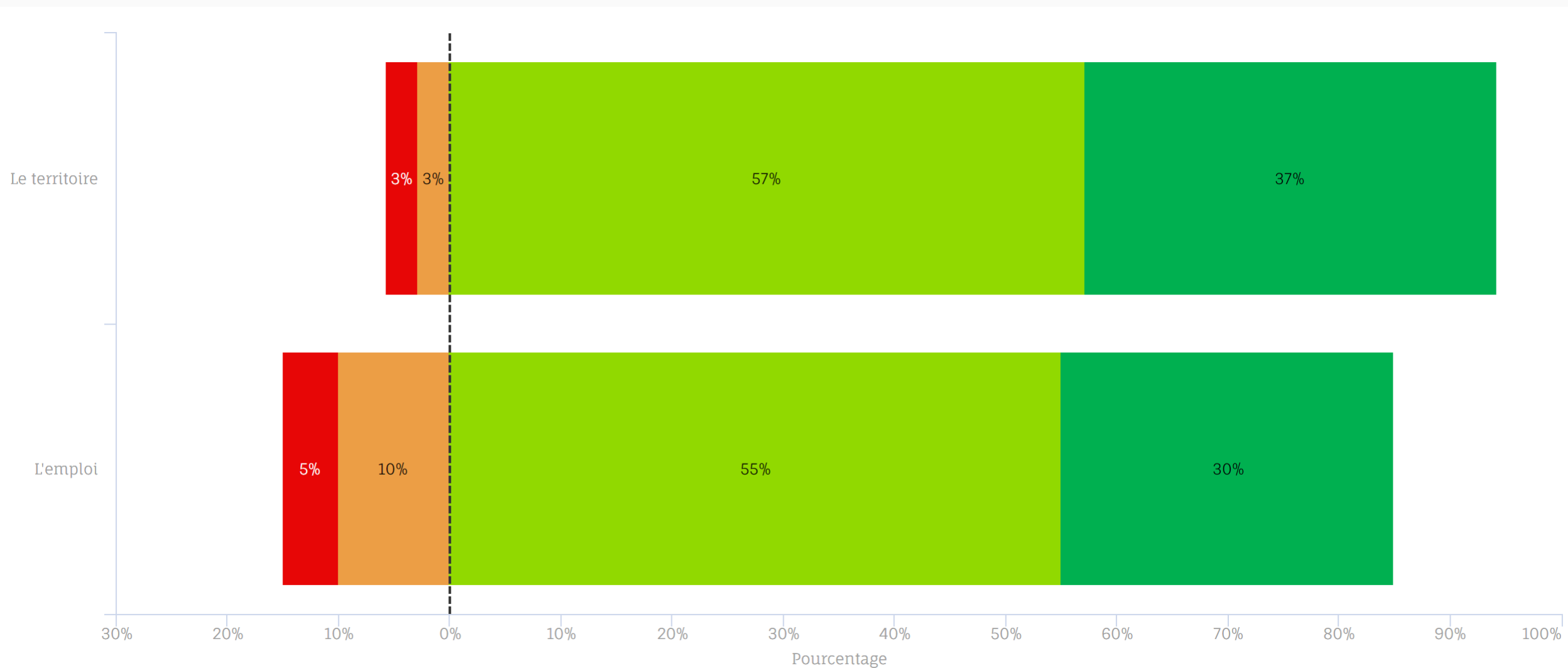
L'établissement est-il bien reconnu par :

L'établissement est bien reconnu par les maîtres de stage/apprentissage.



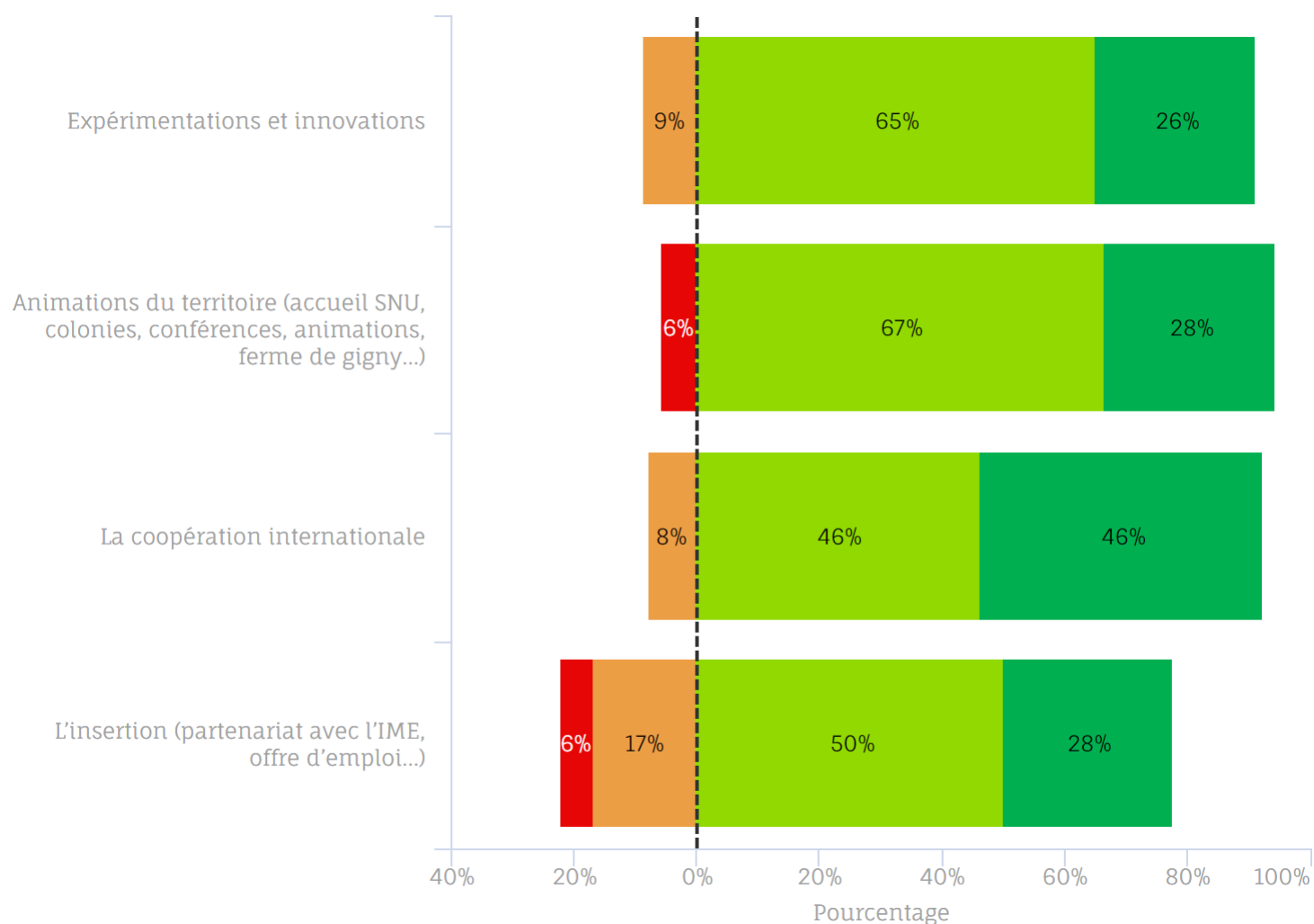
L'offre de formation est-elle en adéquation avec :

L'offre de formation répond aux attentes des maîtres de stage/apprentissage.



Comment évaluez-vous les autres missions de l'établissement ?

Les autres missions sont bien développées pour les maîtres de stage/apprentissage.



Rechercher... 

“ bon dans l'ensemble ”

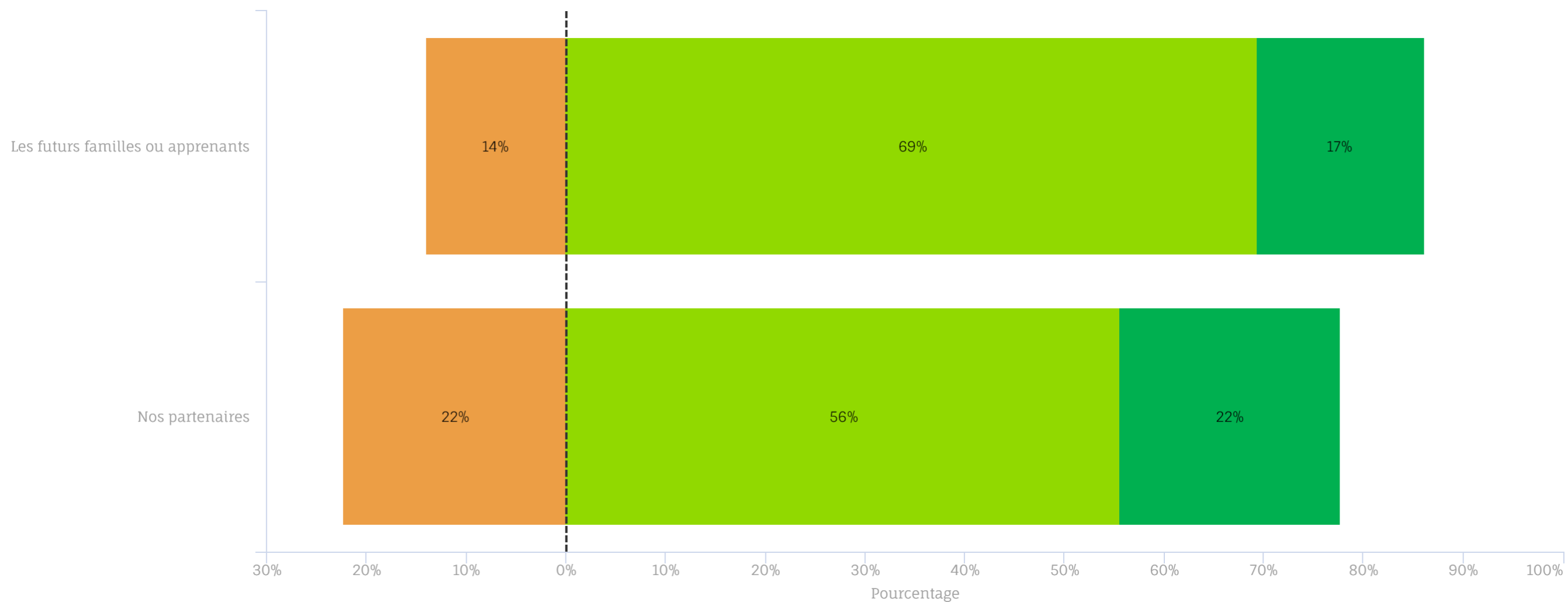
“ bonne réputation ”

“ bonne réputation générale ”

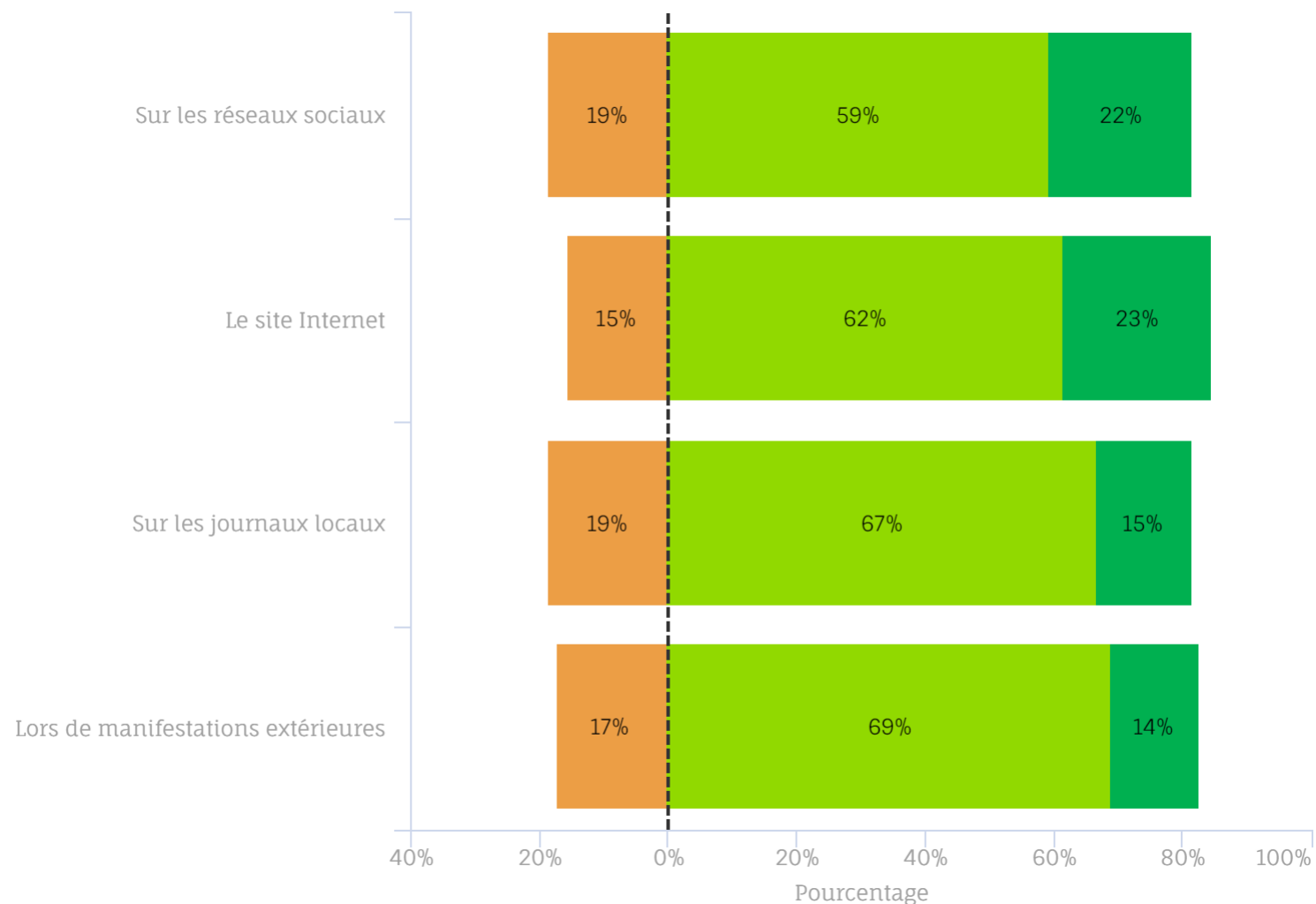
“ bien ”

“ ? ”

La stratégie de communication est-elle en adéquation avec :



Comment évaluez-vous la communication en externe ?



Avez-vous des propositions d'amélioration ?

Rechercher... 

“ L'emploi du temps. Il est complètement aberrant qu'en apprentissage viticole, l'élève soit en classe pendant les mois de mai et juin. Ce sont les mois les plus importants pour sa formation. Et aussi pour l'entreprise. Je ne prendrai plus jamais d'apprenti si les mois de mai et juin ne sont pas dédiés intégralement au travail à la vigne. Le salaire d'un BTS est bien trop cher s'il n'est pas présent pendant cette période. Le plus stupide, c'est qu'au mois d'octobre, il était prévu quatre semaines en entreprise alors qu'il n'y a rien d'intéressant à y faire. ”

“ non ”