

De: MARIE BOYER
VERONIQUE FROCHOT
FREDERIC GOLBERG
AUBENAS EPL
Clos Fougères <info@closfougeres.com>

28/06/2018 1...



1

Sujet: Fwd: offre emploi animateur ferme péda
A: EMILIE FONTAI... DENISE MONTAGNON

Une autre offre en animation pour ferme péda!
Merci de transmettre aux anciens élèves,
Bises
Marie B

ANIMATRICE/TEUR EN FERME PEDAGOGIQUE ET VENTE Avec participation à tous travaux liés aux activités de la ferme

Sur un domaine familial produisant fruits bio, vins bio et légumes bio avec boutique à la ferme et nombreuses activités dites *à l'agritourisme* ateliers, visites, locations de gîtes et sal

a
a

MISSIONS ET ACTIVITES

a

Concevoir

Dans un souci de développement du pan *à l'agritourisme* et *à l'agritourisme* de notre ferme vous amené à imaginer, concevoir, puis mettre en œuvre de nouvelles prestations d'animations, événementse

a

Communiquer

Vous serez amené à participer aux travaux visant à faire connaître le domaine et ses activités

a

Animer

Vous animerez des prestations pédagogiques auprès de différents publics (adultes, enfants, personnes en situation de handicap)

Préparer et mettre en place les lieux destinés à recevoir l'animation, le matériel nécessaire aux diverses animations, ranger et nettoyer le matériel d'animations et les lieux ayant servis à l'animati

a

Relation client: Accueil, Vente

Accueillir les visiteurs, touristes, hôtes

Accueillir et servir des clients au sein de notre boutique à la ferme mais aussi sur des marchés, foires, salons, distributions de paniers

Tenir une boutique (caisse, achalandage, conseil client)

Prendre des réservations de gîtes et de salles

Préparer des gîtes et salles avant l'arrivée des hôtes (vérification du ménage)

a

Travaux en lien avec les fruits et légumes au champ, en salle de conditionnement

Il est très important de noter que vous pouvez aussi être amené à aider à tous travaux liés à la production des fruits et légumes de la ferme: cueillette, tri, livraison, étiquetage, préparation de commandes lorsque les travaux d'animation, d'accueil seront moindre (en hi

a

a

COMPETENCES REQUISES

Motivation ++++++

Très bonne expression orale, sourire et bonne humeur sont exigés

Une expérience avec des enfants est nécessaire

Avoir un bon niveau d'anglais est nécessaire

Une très bonne connaissance de l'agriculture et/ou de la nature est indispensable des expériences en tant que saisonniers sont par exemple les bienvenues ou un profil de guide nature

Bonne connaissance des fruits, légumes et vins

a

a

SALAIRE – CONDITIONS DE TRAVAIL

CDD d'un an devant déboucher sur un CDI

Salaire mensualisé à horaires compensés environ 30h par semaine d'octobre à mars puis environ 30h par semaine d'avril à fin septembre

Travail du mardi au samedi compris, pas de possibilités de vacances durant la haute saison et les vacances scolaires

SMIC

a

Quelques journées de formation-observation-mise en situation sont à prévoir

Poste à pourvoir à partir du 03/00/08

a

a

Mélusine VALLA ROCH

CLOS FOUGÈRES - LA FACE CACHÉE DU FRUIT

265 Route de Fougères - 26300 Châteauneuf sur Isère

04 75 70 80 04 - mailto:info@closfougeres.com

www.closfougeres.com

<https://www.facebook.com/ClosFougeresLaFaceCacheeDuFruit/> - Devenez fan et soyez informés de nos actualités

a

Boutique à la ferme

Visites du domaine et Animations (anniversaires, cours et ateliers, événements)

Salles de Réceptions-Séminaires

Guests - Aire de camping-car

a

aaaa

a

a

La Communauté de Communes Bresse Haute Seille (39)

Recrute un(e) Chargé(e) de mission GEMAPI

Pour pilotage et réalisation en partie d'une étude inter-EPCI à l'exercice de la compétence GEMAPI appliquée à l'ensemble du Bassin Versant de la SEILLE.

Descriptif de l'organisme employeur :

La Communauté de Communes Bresse Haute Seille (CCBHS) est une collectivité jurassienne (39) qui regroupe 56 communes pour une population d'environ 19500 habitants. Elle compte parmi ses compétences la GEstion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations (GEMAPI) depuis le 1^{er} janvier 2018.

Affluent de la Saône, la SEILLE prend sa source au sein de la CCBHS dans la reculée de la commune de Ladoye Sur Seille, puis elle traverse une partie du territoire de la Communauté de Communes. Cette rivière draine les eaux d'un bassin versant de 2200 km² et comptabilise 800 km de cours d'eau à cheval sur 13 EPCI.

Cette rivière à fort enjeu environnemental, économique et touristique demande une gestion raisonnée et concertée globale, jugée plus efficace que des interventions ciblées localement. A ce titre, la CCBHS a été élu par les 12 autres EPCI pour être la structure porteuse de l'étude de préfiguration à l'exercice de la compétence GEMAPI sur l'ensemble du bassin versant via un EPAGE « Etablissement Public d'Aménagement de Gestion des Eaux » ou assimilé.

Missions :

Au sein de la CC BHS, et pour le compte des 12 autres EPCI ayant mandaté la CC BHS pour piloter l'étude, vous aurez en charge **la réalisation et/ou pilotage d'une étude de préfiguration à la mise en place d'un EPAGE ou assimilé sur la totalité du bassin versant de la SEILLE.**

L'ensemble du territoire à étudier est défini par la carte des EPCI constituant le bassin versant Seille (jointe à l'annonce).

Cette étude sera pilotée par un comité composé des 13 EPCI et se décomposera de la manière suivante :

Phase 1 : Inventaire et enjeux de l'exercice de la compétence « GEMAPI » sur l'ensemble du bassin versant.

Phase 2 : Elaboration de propositions techniques et économiques pour la création d'une structure de gestion de tout ou partie de la GEMAPI à l'échelle du bassin versant

Phase 3 : Modalités de mise en place de la gouvernance adéquate au bassin versant Seille

Le chargé de mission aura pour but de :

- **Réaliser la Phase 1 de l'étude qui comprend :**
 - ✓ Un diagnostic de l'application de la compétence GEMAPI sur chaque territoire des 13 EPCI permettant de préciser les enjeux liés à la GEMAPI et les moyens nécessaires pour y répondre, dans le cadre d'une approche cohérente à l'échelle de la SEILLE.
 - ✓ Préparation et accompagnement de la mutualisation de tout ou partie des missions de la GEMAPI exercées sur la SEILLE en réalisant :
 - Un Etat des lieux de la gestion de la compétence GEMAPI sur l'ensemble des EPCI (inventaire des diverses structures intervenantes sur les missions GEMAPI et de leurs socles (identification de leur secteur géographique).
 - Un travail de recueil des données sur les 13 EPCI (études, rapports, cartographie, visite de terrain...), au travers notamment de rencontres et d'échanges avec les élus, associations, syndicats, fédérations de pêche, présents sur l'ensemble du Bassin Versant de la SEILLE
 - Un diagnostic des différents programmes de travaux et projets élaborés au sein des 13 EPCI (PPRE : Plan Pluriannuel de Restauration et d'Entretien, programmes de restauration physique, travaux liés à la gestion des inondations, etc...) Un inventaire et un diagnostic des milieux et des ouvrages existants (état, caractéristiques, travaux en cours ou prévus etc...) sur lesquels l'EPCI intervient.

- **Assurer l'animation de la Phase 2 et 3 auprès du prestataire qui sera tenu de réaliser :**
 - Une analyse des modalités de financement des travaux pratiqués (fonctionnement / investissement des 3 derniers exercices financiers)
 - Une analyse technico - économique, organisationnelle, statutaire, managériale et financière des structures existantes.
 - Une construction de schéma(s) d'organisation cohérent et adopté tous les EPCI définissant les avantages et inconvénients des différents type de gestions envisageables.

- **Participer activement à cette étude à envergure « inter-EPCI » en animant les réunions de concertation à travers le Comité de Pilotage (élus) et le Groupe Technique rassemblant les services techniques des différents EPCI, l'Agence de l'Eau, les Départements et la Région, etc...**

- **Veiller pour les Phases 2 et 3 au respect du Cahier des Clauses Techniques Particulières et ses livrables.**

Connaissances requises :

Ce poste requiert de fortes connaissances dans la gestion des différentes techniques d'aménagement et de gestion des cours d'eau ainsi qu'une maîtrise de la réglementation des milieux aquatiques (loi sur l'eau, protection des milieux etc.)

Maitrise de l'outil informatique (SIG et bureautique) et bases solides en matière de gestion budgétaire, de marchés publics et de fonctionnement des collectivités territoriales.

Profil :

Formation supérieure de niveau Bac + 5, voir Bac +3 avec forte expérience, toutes deux dans les domaines de l'eau (hydraulique / gestion des milieux aquatiques), politiques publiques et environnementales.

Expérience professionnelle indispensable dans les domaines de gestion des milieux aquatiques, protection des zones humides ou prévention des inondations.

Compétences en GEStion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations (GEMAPI)

Compétences requises :

Capacités relationnelles, pédagogiques et d'organisation
Capacité en conduite de négociation et concertation indispensables.
Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse.
Aptitudes relationnelles.
Aisance rédactionnelle
Autonomie, disponibilité, rigueur et méthode
Esprit d'équipe
Flexibilité horaire

Permis B indispensable
Disponible rapidement

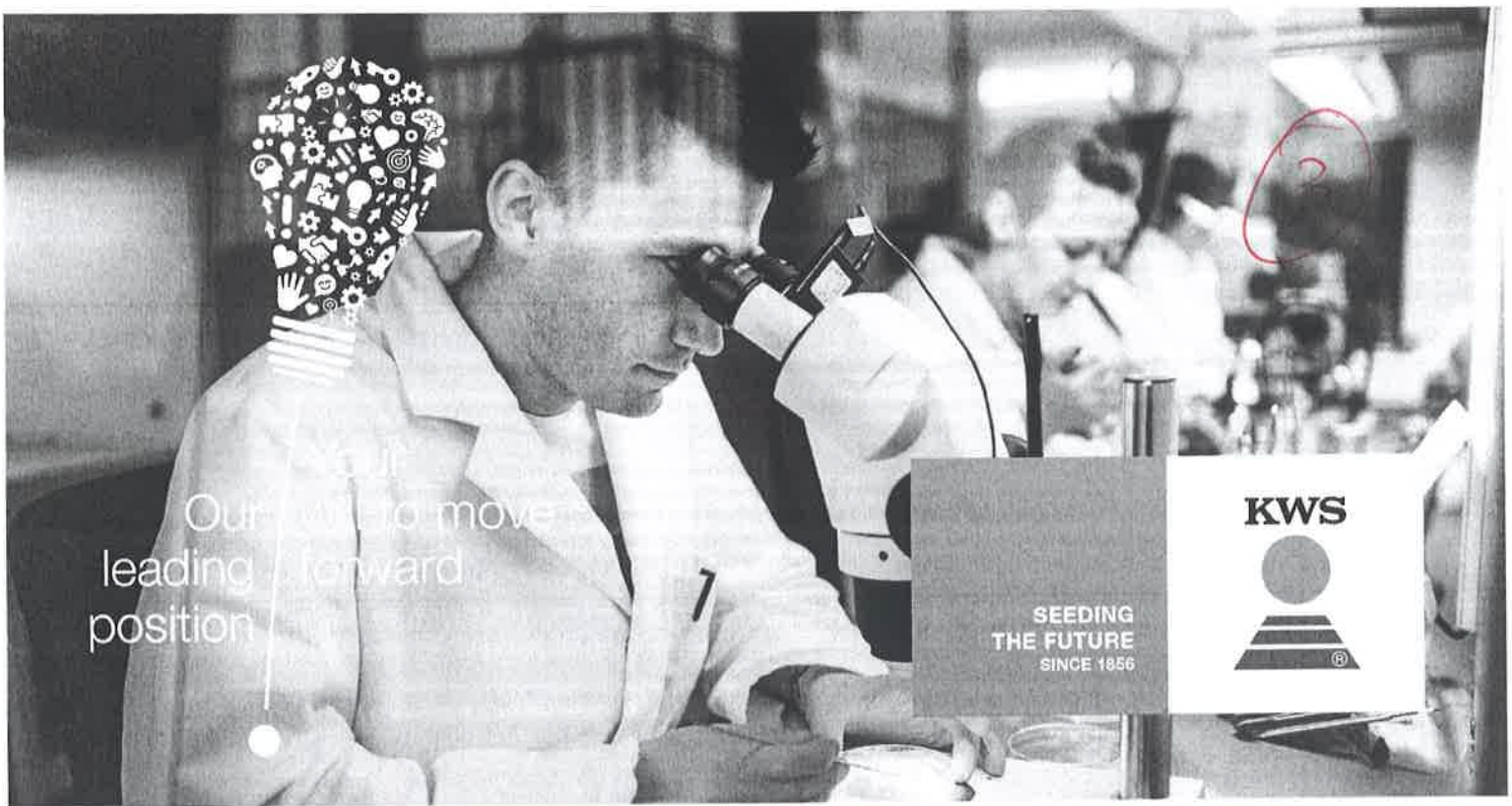
Conditions de travail :

Poste basé à Voiteur (39). (A étudier selon lieu de la résidence familial, possibilité de travail à distance ou télétravail).
Emploi à temps plein (35h)
Catégorie A ou B+
Contrat à durée déterminée de 24 mois (possibilité de pérennisation en fonction de la construction de la future structure)
Rémunération : conditions statutaires + régime indemnitaire + CNAS
Véhicule de service.
Ordinateur portable, smartphone, etc...

Adresser vos candidatures (lettre de motivation + CV en indiquant votre adresse mail et numéro de téléphone personnel) à M. le Président
Communauté de Communes Bresse Haute Seille
1 Place de la Mairie
39140 – BLETTERANS
03 84 44 46 80

Contact : Anthony BOREL – Responsable du Service Eau-Assainissement-GEMAPI –
a.borel@bressehauteseille.fr

Remise des candidatures avant le 1^{er} Aout 2018



Our goal is to move
leading forward
position

le 28.6.18

Assistant Laboratoire H/F

Nous cherchons le plus tôt possible un(e) : Assistant(ne) Laboratoire pour la sélection Colza dans le cadre d'un CDI à temps plein à Mons-en-Pévèle (59). Votre mission principale est d'assurer la production de plantes HD (Haploïdes Doubles) pour le programme de sélection Colza sous le contrôle du Technicien de Laboratoire.

Vos responsabilités:

- ✕ Produire les Haploïdes Doubles de colza au laboratoire en respectant le planning et le protocole définis par le responsable.
- ✕ Repiquer ses plantes et assurer leur suivi au champs (pose de sachets, récolte, battage)
- ✕ Renforcer les autres services de la recherche en fonctions des besoins (maintenance, notations, envois de semences, échantillonnage pour le marquage moléculaire,...)

Avons-nous retenu votre attention? Si c'est le cas, nous nous réjouissons de recevoir votre candidature (lettre de motivation, CV), sous la référence Assistant Laboratoire H/F à : eva.rioche@kws.com

Votre profil:

- ✕ Vous êtes titulaire d'un BTS Biotechnologie (ou équivalent) et vous justifiez d'une expérience d'au moins 1 à 2 ans en production d'HD.
- Vous êtes minutieux/se, rigoureux/se et vous avez le sens de l'observation.
- Vous possédez les compétences de base en Anglais.

Adresse :

KWS Momont Recherche
7 Rue de Martinval
59249 Mons-en-Pévèle

À propos de KWS

KWS est l'une des plus grandes entreprises de sélection de plantes au niveau mondial. Depuis plus de 160 ans, KWS sélectionne des plantes utiles agricoles. Aujourd'hui, l'entreprise fait partie des plus grands producteurs de semences dans le monde. KWS est présente dans plus de 70 pays et emploie environ 4 700 collaborateurs. Plus d'informations sur : www.kws.fr/carrieres



25-6-18

4

Maison de la nature et de l'oiseau recrute Animateur/trice nature - environnement

POSTE A POURVOIR POUR LE 1 OCTOBRE 2018

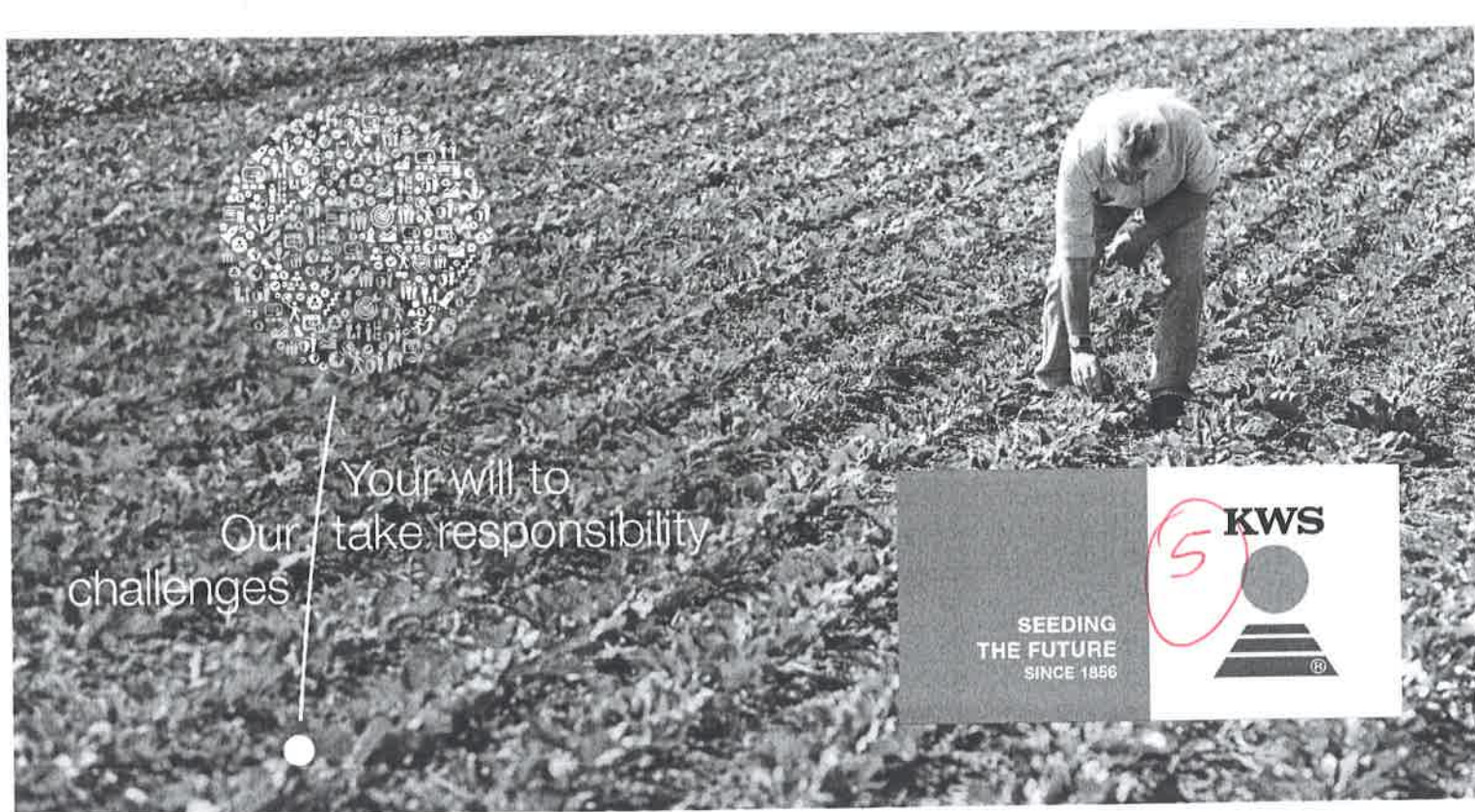
INTITULE DU POSTE :	Animateur /trice nature – environnement.
POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE	<ul style="list-style-type: none">▪ Sous la responsabilité d'un supérieur hiérarchique (coordinateur pédagogique).
FINALITE DU POSTE / MISSION(S) ESSENTIELLE(S) :	<ul style="list-style-type: none">▪ Participer à la prise de conscience des enjeux environnementaux en sensibilisant un public diversifié (adultes, jeunes, scolaires) à la préservation des ressources et des espaces naturels.
RESPONSABILITES ET TACHES PRINCIPALES :	<ul style="list-style-type: none">▪ Animation Concevoir, préparer, réaliser des séances d'animation sur des thèmes du champ de l'éducation à l'environnement (Biodiversité, eau ...) à destination de publics divers.▪ Fonctionnement de la structure Participer à la vie associative et au fonctionnement de la structure et assurer la gestion et la maintenance de l'ensemble du matériel pédagogique.▪ Communication Contribuer à la promotion des actions d'animation (supports d'information et de communication et logistique).
COMPETENCES ET APTITUDES REQUISES :	<ul style="list-style-type: none">▪ Etre autonome et avoir le sens de l'initiative.▪ Capacité à travailler en équipe, en concertation et en complémentarité.▪ Avoir le sens relationnel avec les partenaires (enseignants, acteurs locaux...).▪ Avoir des compétences rédactionnel et oral.▪ Connaissance faune/flore (notamment en flore aquatique).
INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :	<ul style="list-style-type: none">▪ Permis VL et véhicule obligatoire.▪ Titulaire d'un BTS ou BPJEPS EEDD.▪ En l'absence de diplôme spécifique en animation (type BAFA), une expérience en animation sera demandée.
TYPE DE CONTRAT	<ul style="list-style-type: none">▪ Poste en CDD de 1 an avec période d'essai à pourvoir le 1^{er} octobre 2018.▪ Poste pouvant déboucher sur un CDI.
REMUNERATION	<ul style="list-style-type: none">▪ Poste à temps plein (35 heures).▪ Rémunération (SMIC en vigueur).

Lettre de motivation et CV à adresser à Monsieur le Président avant **le 15 août 2018** à l'adresse suivante :

Maison de la Nature et de l'Oiseau
1, chemin du pont de la planche
02000 Barenton Bugny
Mail : maison_nature@yahoo.fr

(Entretien de recrutement le 19 septembre 2018)

<https://www.maisondelanatureetdeloiseau.fr>



Our challenges / Your will to take responsibility

SEEDING
THE FUTURE
SINCE 1856



CHAUFFEUR TRACTEUR H/F

Nous cherchons à partir du 16 Juillet et jusqu'à fin Août 2018, un Chauffeur Tracteur H/F pour un contrat saisonnier, pendant la période de moisson sur notre station KWS France à Buzet-sur-Baïse (47).

Vos responsabilités:

- Conduire des engins agricoles (tracteurs, moissonneuse batteuse) lors des travaux de récolte aux champs,
- Participer aux triages des semences,
- Veiller au respect et à l'application des règles d'hygiène et de sécurité.

Avons-nous retenu votre attention? Si c'est le cas, nous nous réjouissons de recevoir votre candidature (lettre de motivation, CV, références pertinentes), de préférence par e-mail à eva.rioche@kws.com

Votre profil:

- Vous avez une formation Bac Agricole ou équivalent
- Débutant accepté mais une expérience serait un plus
- Vous avez le permis B.
- Vous êtes curieux, rigoureux, organisé et vous avez le goût pour le travail au champ.
- Vous êtes disponible pendant la période estivale, les horaires de travail sont soumis aux conditions météorologiques.

Adresse :

KWS France
Pécarrère
47160 Buzet sur Baïse

À propos de KWS

KWS est l'une des plus grandes entreprises de sélection de plantes au niveau mondial. Depuis plus de 160 ans, KWS sélectionne des plantes utiles agricoles. Aujourd'hui, l'entreprise fait partie des plus grands producteurs de semences dans le monde. KWS est présente dans plus de 70 pays et emploie environ 4 700 collaborateurs.
Plus d'informations sur : www.kws.fr/carrieres



6

OFFRES D'EMPLOI :

Entreprise en développement dans le secteur de l'emploi agricole et rural, recrute son(sa) responsable planning local sur le secteur des Plateaux dans le Jura (Lacs, Grandvaux, Monts Jura).

Missions : sous la responsabilité de la direction, au sein d'une équipe positive et dynamique : Avec l'appui de son conseiller emploi, en tant que Responsable planning de l'un des secteurs du Jura : organisation du planning de mise à disposition des salariés des groupements d'employeurs et de toutes les tâches afférentes à la fonction (intervention attendue « sur le terrain »).

Qualités attendues : sens de l'animation, rigueur, goût pour le travail en groupe, forte maîtrise de l'informatique de base, aptitudes relationnelles, résolument optimiste. Goût pour le digital et les réseaux bienvenue, expérience souhaitée.

Formation possible. Télétravail possible, 13ème mois, prime d'intéressement, mutuelle santé.

CDI temps partiel 25%. Rémunération 405 € brut pour ¼ temps.

Embauche à compter du 15/07/2018.

Candidature avec CV et lettre de motivation.

Entreprise en développement dans le secteur de l'emploi agricole et rural, recrute un(e) assistant(e) chargé-e du chantier vendanges et du plan de formation.

Missions : sous la responsabilité de la direction, au sein d'une équipe et d'une entreprise dynamiques (150 ETP) dans le cadre d'une stratégie digitale positive et affirmée nécessitant de se déployer, appuyé par la direction et en appui d'une équipe administrative et de terrain dans le cadre du chantier vendanges 2018.

Sera chargé-e en 1 d'appuyer la réussite du chantier vendanges qui s'annonce :

- Recrutement et appui aux candidatures dématérialisées
- Appui dans la constitution des équipes
- Commande des contrats de travail et mise à disposition vendangeurs
- Suivi et reportage pour communication.

Sera chargé-e en 2 d'appuyer la direction et les équipes en matière de déploiement du plan de formation (à partir des nombreuses remontées de vœux de formation validés) : trouver les centres, appuyer le montage de dossier, appuyer la liquidation des dossiers auprès de l'OPCA, assurer des reportages.

Qualités attendues : sens de l'animation, rigueur, goût pour le travail en groupe, forte maîtrise de l'informatique de base, aptitudes relationnelles, résolument optimiste. Idéalement : créativité mais rigueur dans le développement opérationnel, maîtrise du digital et réseaux sociaux bienvenue, formation souhaitée bac+2.

Complément de formation toujours possible. 13ème mois, mutuelle santé. **CDD temps plein durée 3 mois.** Salaire 1500 € brut selon expérience. **Embauche à compter du 15/07/2018,** perspectives possibles.

Candidature avec CV et lettre de motivation.

Contact : **GUICHET EMPLOI**



7

MASSARD, filiale du groupe SOREAL, spécialisée dans l'élevage porcin, recherche pour son établissement situé à MONTRACOL (01),

UN(E) SALARIE D'ELEVAGE
Poste en CDD

Au sein d'une équipe de six personnes, votre mission principale sera d'assurer les soins auprès des animaux et l'entretien courant des locaux (élevage de 600 truies en multiplication).

Vous interviendrez également sur plusieurs domaines d'activité avec l'équipe en place.

Horaires : mini 35h

Profil :

Formation agricole souhaitée. Poste ouvert aux débutants.

Vous aimez travailler en équipe et avez l'esprit animalier.

Le poste est à pourvoir rapidement en CDD jusqu'au 31 aout (avec possibilité de prolongation jusqu'au 12 janvier 2019).

Merci d'adresser votre candidature à :

Groupe SOREAL
Fabienne LOGEROT - Service RH
01540 VONNAS

Ou par mail à l'adresse suivante :
fabienne.logerot@groupe-soreal.fr



Dominique et Michel PERRIN
Les Plants
86500 Saulgé

05 49 91 90 18
06 63 47 55 43

courriel : paysanboulanger@gmail.com



Paysans boulangers en bio depuis 2001, nous sommes à un an de la retraite.

Nous cherchons donc un ou plusieurs repreneurs. Il est possible de faire un parrainage de 1 an.

La ferme est une ferme typique du Montmorillonais avec une jolie maison d'habitation, un gîte qui fonctionne bien, dans un endroit verdoyant et calme à 11 km de Montmorillon où nous sommes présents dans un collectif de producteurs, magasin ouvert 3 jours par semaine, et à 50 km de Poitiers où nous sommes présents sur le marché tous les Dimanches, marché de la ZUP, qui est le plus gros marché de la Vienne. La clientèle est présente et fidèle, d'autres marchés sont à prospecter.

Nous produisons en ce moment 300Kg de pain/semaine, plus diverses pâtisseries fermières.
Notre clientèle : AMAP sur Poitiers, Marché de Poitiers, magasin de producteurs Montmorillon
BIOCOOP de Poitiers
Hôtel Restaurant « Les Orangeries » Lussac les Châteaux

Les Terres :
62 ha groupés autour de la maison
40 ha de terres labourables (30ha drainés)
22 ha prairies permanentes
7 ha de bois

Les bâtiments :
1 maison de 150m², chauffage central et poêle à bois
1 gîte 50 m² chauffage central et poêle à bois (airbnb, catalogue office de Tourisme)
1 fournil meunerie (four romain, sole et voûte aux normes, sole refaite en mai 18)
1 bergerie 120m²
1 hangar charpente portique 13x19
1 hangar charpente portique 25x30
1 bâtiment ancien 500 m²

Un jeune femme serait intéressée pour reprendre la partie en herbe en production de porc de plein air, ainsi que des bâtiments. Nous pouvons bien sûr fournir à d'éventuels candidats à la reprise, les coordonnées de cette jeune femme. Mais nous sommes ouverts à toutes les demandes, seul ou à plusieurs.

Une source (15m³/h) permettrait également de faire du maraîchage.