



①

le 11-7-18

Elevage Bovin Lait

CHAMPAGNOLE – Elevage Bovin Lait – AGENT D'ELEVAGE LAITIER F-H

Ref : **OVL105501-39**

Sur les cantons de Champagnole (Jura), pour des exploitations en filière AOP Comté, le groupement d'employeurs est en plein développement (+20% d'activité en 5 ans).

Pour intégrer l'équipe de 13 agents permanents et 10 agents occasionnels, le groupement d'employeurs recherche **un salarié agricole polyvalent F-H.**

Missions : vous assurez la traite, l'alimentation des animaux, les soins sur le troupeau. Vous intervenez sur tous les travaux de saison (épandage, fenaison, clôtures, entretien des bâtiments...). Selon vos attentes, vous avez la possibilité d'intervenir en entretien des espaces verts, coopérative fromagère, autres élevages...**Profil** : Expérience impérative (autonomie) – formation agricole : Indifférent. Vous êtes autonome sur la gestion du troupeau laitier et la conduite de matériel. Vous êtes dynamique et motivé. **Conditions** : **CDI temps plein. Travail 2 week-end / mois.** Rémunération à négocier selon compétences et expérience. Déplacements indemnisés. **Poste à pourvoir dès que possible.**

Candidature avec lettre de motivation et CV en précisant le numéro de l'offre.

Elevage Bovin Lait

NOZERROY – Elevage Bovin Lait – AGENT D'ELEVAGE LAITIER F-H

Ref : **OVL105457-39**

Sur le canton de Nozeroy pour des exploitations en filière AOP Comté, le groupement d'employeurs est en plein développement (+20% d'activité en 5 ans).

Pour intégrer l'équipe de 13 agents permanents et 10 agents occasionnels, le groupement d'employeurs recherche **un salarié agricole polyvalent F-H.**

Missions : vous assurez la traite, l'alimentation des animaux, les soins sur le troupeau. Vous intervenez sur tous les travaux de saison (épandage, fenaison, clôtures, entretien des bâtiments...). Selon vos attentes, vous avez la possibilité d'intervenir en entretien des espaces verts, coopérative fromagère, autres élevages...**Profil** : Expérience impérative (autonomie) – formation agricole : Indifférent. Vous êtes autonome sur la gestion du troupeau laitier et la conduite de matériel. Vous êtes dynamique et motivé. **Conditions** : **CDI temps plein. Travail 2 week-end / mois.** Rémunération à négocier selon compétences et expérience. Déplacements indemnisés. **Poste à pourvoir dès que possible.**

Candidature avec lettre de motivation et CV en précisant le numéro de l'offre.



Elevage Bovin Lait

GIGNY – Elevage Bovin Lait – AGENT D'ELEVAGE LAITIER F-H

Ref : OVL107910-39

Secteur Petite Montagne

Vous êtes passionné d'élevage, vous voulez travailler au service d'agriculteurs pour la production du comté, dans un secteur rural de qualité ? Cette offre est faite pour vous :

Groupeement d'employeurs départemental recherche **un salarié agricoles en élevage laitier (H/F) un CDI temps plein. Missions** : traite et soins aux animaux principalement, travaux de conduite ponctuellement, en remplacement des agriculteurs ou en complément de main d'œuvre.

Profil : motivé par l'élevage bovin lait, autonome, sérieux, dynamique. Formation et expérience agricoles souhaitées. Permis B et véhicule exigés. Salaire selon compétences et grille salariale de la convention collective. Déplacements indemnisés. **Poste à pourvoir dès que possible.**

Candidature avec lettre de motivation et CV en précisant le numéro de l'offre.

Elevage bovins lait

SECTEUR NOZERROY – Elevage Bovin Lait – AGENT D'ELEVAGE LAITIER F-H

Ref : OVL109429-39

Sur le canton de Nozeroy (Jura), groupeement d'employeurs recherche **pour 4 exploitations polyculture élevage** en lait AOC Comté, **un salarié agricole.**

Missions : traite, soins des animaux, conduite du matériel agricole et entretien.

Profil : connaissance de l'élevage laitier, sérieux, motivé, à l'écoute.
Formation agricole ou expérience souhaitée.

CDI temps plein annualisé. Travail 2 à 3 week-end par mois selon la saison.
Rémunération selon compétences. Déplacements indemnisés.

Embauche dès que possible

Candidature avec CV et lettre de motivation en précisant le numéro de l'offre.

Elevage bovins lait

SECTEUR SALINS LES BAINS/ANDELOT EN MONTAGNE – Elevage Bovin Lait – AGENT D'ELEVAGE LAITIER F-H

Ref : OVL110578-39

Groupeement d'employeurs recherche pour 3 exploitations un salarié polyvalent agricole (H/F), suite à l'installation de leur salarié.

Missions : traite et soins des animaux, conduite pour travaux de saison et tous travaux des exploitations.

Profil : bon contact avec les animaux, polyvalence et autonomie. Salaire selon compétences et grille salariale de la convention collective. Déplacements indemnisés.

CDI temps plein annualisé, avec période d'essai. Travail en moyenne 1 week-end par mois.

Poste à pourvoir en août 2018. Candidature avec CV et lettre de motivation.

Candidature avec CV et lettre de motivation en précisant le numéro de l'offre.



Bourse de l'emploi

Le plus court chemin entre l'emploi agricole et vous
www.anefa-emploi.org



Vigne et Vin

SECTEUR ARBOIS – POLIGNY – LONS, VOITEUR, BEAUFORT - VENDANGEUR F-H
Ref : OVI110396/422/423-39

Le recrutement des vendanges c'est parti 😊 ! Rendez-vous sur la page **Facebook** de **Soelis**, et **remplissez le formulaire** (préparez bien vos pièces à fournir).

Les vendanges devraient avoir lieu fin août / début septembre. Attention, les viticulteurs jurassiens ne logent pas !

Débutant accepté. 16 ans minimum avec autorisation parentale. Mobilité indispensable.
Salaire SMIC + prime porteur + prime déplacements.

Nous vous invitons fortement à vous rendre aux journées de recrutement :

Jeudi 5 juillet 9 h à 11 h. Maison de Service au Public à Salins les Bains

Vendredi 6 juillet 9 h à 11 h. Centre Communal d'Action Social à Poligny

Mardi 10 juillet 9 h à 11h30. Communauté de Communes de Chamblay

Jeudi 12 juillet 9 h à 11h30. Maison de Service au Public à Arbois

Mardi 21 Août 9 h à 12 h. Salle de la Mairie à Voiteur. Jeudi 23 Août 9 h à 12 h. Maison de Service au Public à Beaufort.

2

De: MONTMOROT LEGTA
Julie Saintoul < saintoul.julie@gmail.com >

mardi 10 juillet 2018 11:24:45



Sujet: Fwd: offre d'emploi

A: DENISE MONTAGNON

Vue avec

|
----- Message original -----

Bonjour,

nous sommes un couple de paysans boulangers dans le Vaucluse à la recherche d'un employé dans le cadre d'un remplacement congés maternité.

Nous aurions voulu savoir s'il est possible de passer une annonce sur votre site et comment faire.

Merci d'avance,
Cordialement,

Julie Saintoul et Romain Vêpierre

3



Our foresight
Your inspiration

SEEDING
THE FUTURE
SINCE 1856

Technicien de Sélection Blé H/F

Nous cherchons le plus tôt possible un(e) Technicien(ne) de Sélection Blé (programme Blé Nord de la France) dans le cadre d'un CDI à Temps plein à Mons-en-Pévèle (59). Votre mission principale est de participer aux travaux de sélection du matériel génétique pour notre projet de recherche Blé sous la responsabilité du Sélectionneur.

Vos responsabilités:

- ▣ Préparer, implanter, suivre et récolter le matériel génétique suivi en pépinière,
- ▣ Effectuer les notations aux champs (évaluation des maladies, caractéristiques agronomiques),
- ▣ Participer à la sélection conservatrice du matériel génétique des jeunes générations,
- ▣ Mettre en place et récolter les essais rendement,
- ▣ Réaliser des analyses de la qualité sur grains ou farine,
- ▣ Gérer une équipe de saisonniers,
- ▣ Collaborer au sein d'une équipe internationale de chercheurs et sélectionneurs,
- ▣ Veiller au respect et à l'application des règles d'hygiène et de sécurité.

Avons-nous retenu votre attention? Si c'est le cas, nous nous réjouissons de recevoir votre candidature (lettre de motivation, CV), sous la référence Technicien de Sélection Blé à : eva.rioche@kws.com

Votre profil:

- ▣ Vous êtes titulaire d'un diplôme BTS Agronomie/Agricole (ou équivalent).
- ▣ Une bonne connaissance en agronomie Blé est souhaitée.
- ▣ Vous bénéficiez de solides compétences en informatique et un bon niveau d'anglais est préférable.
- ▣ Des déplacements sont à prévoir.
- ▣ Vous êtes rigoureux, autonome et avez le sens de l'organisation

Adresse :

KWS Momont Recherche
7 Rue de Martinval
59246 Mons-en-Pévèle

À propos de KWS

KWS est l'une des plus grandes entreprises de sélection de plantes au niveau mondial. Depuis plus de 160 ans, KWS sélectionne des plantes utiles agricoles. Aujourd'hui, l'entreprise fait partie des plus grands producteurs de semences dans le monde. KWS est présente dans plus de 70 pays et emploie environ 4 700 collaborateurs. Plus d'informations sur : www.kws.fr/carrieres

La Communauté de Communes Bresse Haute Seille (39)

Recrute un(e) Chargé(e) de mission GEMAPI

Pour pilotage et réalisation en partie d'une étude Inter-EPCI à l'exercice de la compétence GEMAPI appliquée à l'ensemble du Bassin Versant de la SELLE.

Descriptif de l'organisme employeur :

La Communauté de Communes Bresse Haute Seille (CCBHS) est une collectivité jurassienne (39) qui regroupe 56 communes pour une population d'environ 19500 habitants. Elle compte parmi ses compétences la Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations (GEMAPI) depuis le 1^{er} janvier 2018.

Affluent de la Saône, la SELLE prend sa source au sein de la CCBHS dans la reculée de la commune de Ladoye Sur Seille, puis elle traverse une partie du territoire de la Communauté de Communes. Cette rivière draine les eaux d'un bassin versant de 2200 km² et comble 800 km de cours d'eau à cheval sur 13 EPCI.

Cette rivière à fort enjeu environnemental, économique et touristique demande une gestion raisonnée et concertée globale, jugée plus efficace que des interventions ciblées localement. A ce titre, la CCBHS a été élu par les 12 autres EPCI pour être la structure porteuse de l'étude de préfiguration à l'exercice de la compétence GEMAPI sur l'ensemble du bassin versant via un EPAGE « Etablissement Public d'Aménagement de Gestion des Eaux » ou assimilé.

Missions :

Au sein de la CC BHS, et pour le compte des 12 autres EPCI ayant mandaté la CC BHS pour piloter l'étude, vous aurez en charge la réalisation et/ou pilotage d'une étude de préfiguration à la mise en place d'un EPAGE ou assimilé sur la totalité du bassin versant de la SELLE.

L'ensemble du territoire à étudier est défini par la carte des EPCI constituant le bassin versant Seille (jointe à l'annonce).

Cette étude sera pilotée par un comité composé des 13 EPCI et se décomposera de la manière suivante :

Phase 1 : Inventaire et enjeux de l'exercice de la compétence « GEMAPI » sur l'ensemble du bassin versant.

Phase 2 : Elaboration de propositions techniques et économiques pour la création d'une structure de gestion de tout ou partie de la GEMAPI à l'échelle du bassin versant

Phase 3 : Modalités de mise en place de la gouvernance adéquate au bassin versant Seille

Le chargé de mission aura pour but de :

- Réaliser la Phase 1 de l'étude qui comprend :
 - ✓ Un diagnostic de l'application de la compétence GEMAPI sur chaque territoire des 13 EPCI permettant de préciser les enjeux liés à la GEMAPI et les moyens nécessaires pour y répondre, dans le cadre d'une approche cohérente à l'échelle de la SELLE.
 - ✓ Préparation et accompagnement de la mutualisation de tout ou partie des missions de la GEMAPI exercées sur la SELLE en réalisant :
 - o Un Etat des lieux de la gestion de la compétence GEMAPI sur l'ensemble des EPCI (inventaire des diverses structures intervenantes sur les missions GEMAPI et de leurs sociés (identification de leur secteur géographique).
 - o Un travail de recueil des données sur les 13 EPCI (études, rapports, cartographie, visite de terrain...) au travers notamment de rencontres et d'échanges avec les élus, associations, syndicats, fédérations de pêche, présents sur l'ensemble du Bassin Versant de la SELLE
 - o Un diagnostic des différents programmes de travaux et projets élaborés au sein des 13 EPCI (PPRE : Plan Pluriannuel de Restauration et d'Entretien, programmes de restauration physique, travaux liés à la gestion des inondations, etc...) Un inventaire et un diagnostic des milieux et des ouvrages existants (état, caractéristiques, travaux en cours ou prévus etc...) sur lesquels l'EPCI intervient.
- Assurer l'animation de la Phase 2 et 3 auprès du prestataire qui sera tenu de réaliser :
 - o Une analyse des modalités de financement des travaux pratiqués (fonctionnement / investissement des 3 derniers exercices financiers)
 - o Une analyse technico - économique, organisationnelle, statutaire, managériale et financière des structures existantes.
 - o Une construction de schéma(s) d'organisation cohérent et adopté tous les EPCI définissant les avantages et inconvénients des différents type de gestions envisageables.
- Participer activement à cette étude à envurgure « Inter-EPCI » en animant les réunions de concertation à travers le Comité de Pilotage (élus) et le Groupe Technique rassemblant les services techniques des différents EPCI, l'Agence de l'Eau, les Départements et la Région, etc...
- Veiller pour les Phases 2 et 3 au respect du Cahier des Clauses Techniques Particulières et ses délivrables.

Connaissances requises :

Ce poste requiert de fortes connaissances dans la gestion des différentes techniques d'aménagement et de gestion des cours d'eau ainsi qu'une maîtrise de la réglementation des milieux aquatiques (loi sur l'eau, protection des milieux etc.)

Maîtrise de l'outil informatique (SIG et bureautique) et bases solides en matière de gestion budgétaire, de marchés publics et de fonctionnement des collectivités territoriales.



Profil :

Formation supérieure de niveau Bac + 5, voir Bac +3 avec forte expérience, toutes deux dans les domaines de l'eau (hydraulique / gestion des milieux aquatiques), politiques publiques et environnementales.

Expérience professionnelle indispensable dans les domaines de gestion des milieux aquatiques, protection des zones humides ou prévention des inondations.

Compétences en GEstion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations (GEMAPI)

Compétences requises :

Capacités relationnelles, pédagogiques et d'organisation
Capacité en conduite de négociation et concertation indispensables.
Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse.

Aptitudes relationnelles.

Aisance rédactionnelle

Autonomie, disponibilité, rigueur et méthode

Esprit d'équipe

Flexibilité horaire

Permis B indispensable

Disponible rapidement

Conditions de travail :

Poste basé à Voiteur (39), (A étudier selon lieu de la résidence familial, possibilité de travail à distance ou télétravail).

Emploi à temps plein (35h)

Catégorie A ou B+

Contrat à durée déterminée de 24 mois (possibilité de pérennisation en fonction de la construction de la future structure)

Rémunération : conditions statutaires + régime indemnitaire + CNAS

Véhicule de service.

Ordinateur portable, smartphone, etc...

Adresser vos candidatures (lettre de motivation + CV en indiquant votre adresse mail et numéro de téléphone personnel) à M. le Président
Communauté de Communes Bresse Haute Seille
1 Place de la Mairie
39140 – BLETTERANS
03 84 44 46 80

Contact : Anthony BOREL – Responsable du Service Eau-Assainissement-GEMAPI –
a.borel@bressehauteseille.fr

Remise des candidatures avant le 1^{er} Aout 2018



FICHE DU POSTE

DEVELOPPEUR AGRICULTURE – FONCIER

DIRECTION / SERVICE : DIRECTION DU DEVELOPPEMENT ET DE L'EQUILIBRE DES TERRITOIRES (DDET)
Service Environnement et espace rural (SEER)

SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Chef du service Environnement et espace rural, et son Adjoint

LOCALISATION DU POSTE : 1 chemin de ronde du Fort Griffon 25000 BESANCON

CONDITIONS STATUTAIRES

CATEGORIE			FILIERE :	Administrative	X	México-sociale
A	B	C		Technique	X	Sociale
	X		Autre			

CADRES D'EMPLOIS : Technicien - Rédacteur territorial

GRADES : Technicien à technicien principal - Rédacteur à rédacteur principal

RIFSEEP : B7

QUALIFICATIONS REQUISES

Diplôme souhaité et/ou requis : Formation dans les domaines de l'aménagement du territoire et/ou de l'environnement

Formations / habilitations obligatoires ou à prévoir : Bonne pratique des outils informatiques de bureautique (Word, Excel et Powerpoint)
Utilisation du système d'information géographique (SIG)
Expérience technique ou d'animation en lien avec le milieu agricole

Expérience souhaitée : Procédures réglementaires et foncières
Travail en équipe

FINALITES DE L'ENTITE

La Direction du développement et de l'équilibre des territoires (DDET), qui compte 6 services, a pour vocation de gérer et d'animer les interfaces entre les politiques départementales et les dynamiques locales, de manière à faciliter l'émergence, le montage et la mise en œuvre opérationnelle de projets (tant publics que privés) contribuant au développement durable et à l'attractivité des territoires du Doubs, dans un souci de cohésion et d'équilibre à l'échelle départementale, ainsi que de cohérence avec les stratégies locales et supra-départementales.

Au sein de la DDET, le Service environnement et espace rural (SEER) met en œuvre les politiques départementales dans les domaines suivants : eau et milieux aquatiques, milieux naturels, espace rural (foncier, agriculture et forêt) et énergie. Les missions relevant de ces politiques sont assurées par des développeurs qui interviennent par thématique et/ou secteur géographique. Au titre du volet « espace rural », le service met en œuvre les opérations d'aménagements foncières (compétences propres du Département) et assure la déclinaison du projet stratégique C@P25 en matière agricole (développement des circuits courts alimentaires de proximité, soutien aux exploitations agricoles et forestières dans le cadre du Programme de développement rural régional, ...).

MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE

Mise en œuvre des politiques départementales :

- Mettre en œuvre les dispositifs d'intervention du Département en faveur de l'espace rural, de l'agriculture et de la forêt (mesures du Programme de développement rural régional -PDR-,...), et renseigner régulièrement les outils permettant de procéder à leur évaluation,
- Assurer une veille sur les évolutions des dispositifs européens (PAC,...), nationaux et régionaux de soutien à l'agriculture et à la forêt, et suivre les actions portées par certaines structures locales (chambre consulaire, organisations professionnelles agricoles, ...) dont le Département est partenaire,
- Apporter une expertise et un avis technique dans le cadre de l'instruction des dossiers de demandes de subvention déposés auprès du Département et, plus ponctuellement, sur des dossiers transversaux intégrant différentes thématiques (espaces naturels, eau, tourisme, ...).

Aménagement et mise en valeur de l'espace rural et périurbain :

- Mettre en œuvre les compétences « Aménagements fonciers » et « Protection des espaces périurbains » du Département : procédures de réglementation des boisements, procédures d'échanges et de restructurations parcellaires agricoles ou forestières (information, sensibilisation, lancement et suivi des procédures, préparation et suivi de l'exécution des marchés liés à ces procédures, instructions de demande de boisements, ...),
- Suivre les partenariats existants ou à mettre en place afin d'assurer le bon déroulement des procédures et des politiques foncières portées par le Département (Chambre interdépartementale d'agriculture, SAFER, Centre régional de la propriété forestière, bureaux d'études, ...),
- Accompagner le service Coordination territoriale dans la mise en œuvre des thématiques relevant du lien entre urbanisme, foncier et agriculture (CDPENAF, comité technique SAFER, suivi de l'observatoire départemental de la consommation de l'espace dans le Doubs, animation de la Charte départementale pour une gestion économe de l'espace),

Développement des circuits courts alimentaires de proximité :

- Animer la démarche de développement de l'agriculture de proximité pour répondre aux besoins des restaurations collectives dans le Doubs (collèges, EHPAD, ...) : sensibilisation des producteurs, création de liens entre les acheteurs et les partenaires (Chambre d'agriculture 25-90, ...), organisation de formations et d'événements, promotion de l'outil Agrilocal25 et assistance à son utilisation, production et partage de données statistiques, ...
- Organiser des réunions de travail régulières avec les Directions concernées (DESC, DA, DIRCOM) pour impulser les actions destinées à faire progresser cette démarche,
- Faire le lien et être force de propositions pour favoriser le développement des circuits alimentaires de proximité dans la mise en œuvre des dispositifs d'intervention en faveur de l'agriculture (installation, diversification, disponibilité foncière pour des projets de diversification, ...),

MISSIONS SECONDAIRES DU POSTE

- Participation possible à des groupes de travail organisés par l'Etat, la Région, les professionnels,... ou entre les Départements de la région, sur les thématiques liées au poste,
- Rédaction de notes (aux élus et/ou à la ligne hiérarchique) destinées à faire le point sur les dossiers particuliers (en vue d'information, d'arbitrages, de prise de décisions,...).

COMPETENCES

SAVOIRS	<ul style="list-style-type: none"> - Caractéristiques du tissu économique territorial, économie des filières agricoles locales - Connaissance du milieu agricole, des systèmes d'exploitation et en particulier le système lait, polyculture élevage et les alternatives en diversification - Enjeux et évolution des politiques et règlements agricoles (PAC, aides locales,...) - Acteurs de l'agriculture, du foncier, de l'urbanisme et de l'aménagement du territoire - Règlementation liées à l'aménagement foncier (procédures réglementaires du Code rural) - Principes de l'aménagement du territoire et du développement durable - Instances, processus et circuits de décision de la collectivité - Intérêt pour le fonctionnement en mode projet - Techniques d'animation et de communication
SAVOIR – FAIRE	<ul style="list-style-type: none"> - Conception et animation de formations - Organisation d'évènements et de manifestations - Techniques et outils de gestion des bases de données, réalisation de statistiques - Bonnes capacités rédactionnelles - Savoir alerter et rendre compte - Appétence pour le monde agricole et pour la mise en œuvre de procédures réglementaires définies par le Code rural - Faire preuve de rigueur et d'organisation dans le travail au quotidien - Avoir une bonne aisance relationnelle, aptitude au travail en équipe - Savoir prendre la parole en public
SAVOIR – ETRE	<ul style="list-style-type: none"> - Savoir faire preuve d'échanges et de concertation avec les différents partenaires de la collectivité - Relative autonomie dans l'organisation du travail - Faire preuve de réactivité et d'anticipation, être force de proposition - Capacité à défendre les intérêts et le positionnement de la collectivité auprès des partenaires extérieurs

INTERLOCUTEURS

INTERNES	EXTERNES :
<ul style="list-style-type: none"> - Autres services de la Direction - Direction de l'éducation, des sports et de la culture - Direction de la Communication - Direction du patrimoine et de la logistique - Direction des finances et de l'achat 	<ul style="list-style-type: none"> - Services de l'Etat (DDT, DDCSPP, DRAAF, DREAL, ...) - Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté - Communes et groupements de communes - Chambre interdépartementale d'agriculture (25-90) - Profession agricole et forestière - Organismes en lien avec le foncier (SAFER, EPF) - Prestataires de service (géomètre, bureaux d'études)

CONDITIONS D'EXERCICE

Spécificités horaires	Temps de travail à 100 %.
Déplacements	Déplacements sur le terrain (visites d'exploitation agricole, de parcelles forestières, ...) et en réunion externe
Particularités liées au poste	Participation à des réunions en soirée de manière très occasionnelle