

Le 30 mars 18

Formateur(trice) et référent(e) en production végétale et développement agricole en agriculture biologique

Résumé synthétique	Intégré(e) au sein du pôle « Agriculture » du CFPPA, basé à Montmorot vous participerez à l'élaboration, la conduite et l'évaluation de la formation « Brevet Professionnel Responsable de l'Entreprise Agricole » et à la conduite de missions d'ingénierie de développement sur les filières de formation agricole du centre.
---------------------------	--

Environnement professionnel et Objectifs du poste	<p>Au sein du CFPPA de Montmorot, la personne sera rattachée plus spécifiquement au pôle « Agriculture ». Ce pôle a notamment la charge de la mise en œuvre, chaque année, d'une formation longue « BP REA » conduite par une équipe de 6 formateurs référents permanents. Par ailleurs ce pôle conduit un certain nombre d'actions d'ingénierie de formation au service des acteurs du territoire.</p> <p>Il(elle) formateur(trice), placé(e) sous la responsabilité de la direction du CFPPA, sera basé(e) sur le site du CFPPA de Montmorot et pourra, ponctuellement, être amené(e) à se déplacer en divers endroits du territoire, notamment en Bourgogne Franche-Comté :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il(elle) élaborera, conduira et évaluera la formation longue « Brevet Professionnel Responsable de l'Entreprise Agricole ». - Il(elle) interviendra comme formateur(trice) au sein de cette formation, selon ses champs de compétences, - Il(elle) participera activement au développement de formations externes, selon ses champs de compétences et dans le cadre du développement stratégique du centre. - Il(elle) sera amené à travailler, comme le reste de l'équipe du pôle « Agriculture » sur des dossiers spécifiques faisant l'objet d'appels à projets.
Description des missions à exercer	<p>1/ Formation Brevet Professionnel Responsable de l'Entreprise Agricole (BP REA)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participer à l'élaboration du planning de la formation. - Contribuer aux choix des intervenants. - Contribuer au recrutement des stagiaires. - Insuffler des dynamiques de coopération entre stagiaires. - Contribuer au développement des réseaux des stagiaires, futurs producteurs. - Intégrer la formation-action comme base des pratiques pédagogiques. - Intervenir en face à face. - Accompagner les stagiaires dans leur parcours de professionnalisation. - Contribuer à l'évaluation de la formation. - Contribuer à faire évoluer le ruban pédagogique pour tenir compte de l'évolution des métiers et des réformes de la formation continue.

Description des missions à exercer (suite)	<p>2/ Développement d'une offre de formations courtes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contribuer, avec l'équipe du pôle « Agricole » au développement de formations courtes. - Intervenir et animer des sessions de formations courtes. <p>3/ Intervention en formation à l'extérieur du CFPPA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Répondre à des appels à projets « formations ». - Elaborer, éventuellement avec des partenaires externes, des propositions d'interventions. - Intervenir en face à face dans des stages externes. <p>4/ Missions d'appuis au développement des territoires</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participer activement, avec le reste de l'équipe, à des missions d'appuis notamment dans l'accompagnement du territoire. <p>5/ Missions d'appuis au développement du CFPPA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Être impliqué dans des commissions et groupes de travail pour contribuer au développement des activités du centre. <ul style="list-style-type: none"> - Connaissance, intérêt et curiosité réels pour le monde agricole et les métiers de l'agriculture. - Connaissance, intérêt et curiosité réels pour la conduite des systèmes de production en Agriculture Biologique. - Connaissances et pratique en productions végétales. - Capacité à innover et travailler en équipe. - Connaissances approfondies sur le fonctionnement et la conduite des sols (type approche HERODY). - Capacités en ingénierie de formation. - Capacité à transmettre et accompagner des adultes dans une démarche de professionnalisation. - Capacité à travailler en équipe. - Capacité à prendre du recul sur une pratique pédagogique. - Savoir écouter, analyser, synthétiser. - Être autonome. - Connaissances en comptabilité et gestion appréciables.
Compétences recherchées	<ul style="list-style-type: none"> - minimum requis : Formation de niveau II (possibilité d'étudier des candidatures de niveau III)
Formation	Agent Contractuel sur Budget (ACB) / CDD un an / 100% (protocole CFPPA 1400 heures actualisées) renouvelable et poursuite en CDI
Conditions de l'emploi	
Rémunération	- Selon expérience
Prise de poste	au 03 septembre 2018
Démarche de recrutement	<ul style="list-style-type: none"> - Envoi des candidatures (lettre de motivation + CV) avant le 30 avril 2018 - Pré-sélection des candidatures - Convocation des candidat(e)s pré-sélectionné(e)s le 23 mai 2018
Personne à contacter	Mme Isabelle MEZIERES, Directrice du CFPPA



le 28 mars 2018

Elevage Bovin Lait

NOZEROTY ET CHAMPAGNOLE - Elevage Bovin Lait - AGENT D'ELEVAGE LAITIER F-H

Sur les cantons de Nozeroy et Champagnole (Jura), pour des exploitations en filière AOP Comté, le groupement d'employeurs est en plein développement (+20% d'activité en 5 ans).

Pour intégrer l'équipe de 13 agents permanents et 10 agents occasionnels, le groupement d'employeurs recherche **deux salariés agricoles polyvalents F-H.**

Missions : vous assurez la traite, l'alimentation des animaux, les soins sur le troupeau. Vous intervenez sur tous les travaux de saison (épandage, fenaison, clôtures, entretien des bâtiments...). Selon vos attentes, vous avez la possibilité d'intervenir en entretien des espaces verts, coopérative fromagère, autres élevages...

Profil : Expérience impérative (autonomie) - formation agricole : Indifférent. Vous êtes autonome sur la gestion du troupeau laitier et la conduite de matériel. Vous êtes dynamique et motivé. **Conditions** : CDI temps plein. Travail 2 week-end / mois. Rémunération à négocier selon compétences et expérience. Déplacements indemnisés. **Poste à pourvoir dès que possible.**

Candidature avec lettre de motivation et CV en précisant le numéro de l'offre.

Champagnole : Ref : **OVL105501-39**

Nozeroy : Ref : **OVL105457-39**

Elevage Bovin Lait

SAINT JULIEN SUR SURAN - Elevage Bovin Lait - AGENT D'ELEVAGE LAITIER F-H

Ref : **OVL106479-39**

Secteur Petite Montagne : Service de Remplacement Jura recherche un agent de remplacement en élevage laitier (H/F) en **CDD temps partiel dès que possible jusqu'en août 2018.**

Missions : traite et soins aux animaux principalement, travaux de conduite ponctuellement, en remplacement des agriculteurs ou en complément de main d'œuvre. **Profil** : motivé par l'élevage bovin lait, autonome, sérieux, dynamique. Formation et expérience agricoles souhaitées. Permis B et véhicule exigés. Salaire selon compétences et grille salariale de la convention collective. Déplacements indemnisés.

Candidature avec lettre de motivation et CV en précisant le numéro de l'offre.



Elevage Bovin Lait

DOLE – VAL D'AMOUR - CHAUSSIN – Elevage Bovin Lait – AGENT D'ELEVAGE LAITIER F-H - Ref : OVL106482-39

Service de remplacement et groupement d'employeurs départemental recherchent un agent polyvalent en élevage bovin et bovin lait (H/F) en **CDI temps plein**.

Missions : traite et soins aux animaux, conduite de matériel, en remplacement des agriculteurs ou en complément de main d'œuvre.

Profil : motivé par l'élevage, autonome, sérieux, dynamique, capacité d'adaptation. Formation agricole attendue. Expérience bienvenue. Permis B et véhicule exigés.

Salaire selon compétences et grille salariale de la convention collective. Déplacements indemnisés. **Poste à pourvoir dès que possible**

Candidature avec lettre de motivation et CV en précisant le numéro de l'offre.

Elevage Bovin Lait

LONS LE SAUNIER – Elevage Bovin Lait – AGENT D'ELEVAGE LAITIER F-H Ref : OVL106561-39

Secteur de Lons-le-Saunier, exploitation en polyculture élevage AOP comté en GAEC à deux associés, cherche un salarié polyvalent agricole (H/F). 65 vaches laitières, 280 ha dont 75 ha céréales. Bâtiments et matériels récents et fonctionnels.

Missions : Vous serez en charge de la conduite et de l'entretien du matériel : travaux du sol, fenaison. Vous participerez aux travaux quotidiens liés à l'élevage : traite, soins aux animaux, paillage. Vous interviendrez en appui des associés à l'aménagement des bâtiments.

Profil : Vous êtes sérieux, polyvalent, autonome et consciencieux. Expérience agricole souhaitée. Permis B exigé.

Conditions : **CDD temps plein 40 heures** / semaine de mars à octobre 2018. Rémunération selon compétences et convention collective. Mutuelle santé. **Poste à pourvoir dès que possible.**

Candidature avec lettre de motivation et CV en précisant le numéro de l'offre.

Elevage porcin / OPO107535-39

LONGCHAUMOIS – Elevage Porcin – SALARIE EN DECOUPE ET TRANSFORMATION

Sur le secteur du Haut-Jura, Service de remplacement Jura recherche un salarié en découpe et transformation de viande porcine, en remplacement d'une agricultrice en congé maternité.

Missions : pour un atelier porcin avec transformation à la ferme, vous assurez la découpe des porcs (7 par semaine) et la transformation (terrines, chipolata, saucisson sec, jambon cru...).

Profil : vous êtes autonome sur la découpe de viande porcine. Vous êtes dynamique, motivé et sensible à l'hygiène et à la sécurité alimentaire.

Conditions : CDD 9 mois, avec possibilité de CDI à partir de janvier 2019. Temps plein : travail du mardi au samedi (possibilité de travailler quelques dimanches matins en période de forte activité). **Poste à pourvoir de suite.** Rémunération à négocier selon compétences et expérience. Déplacements indemnisés.

Candidature avec CV et lettre de motivation en précisant le numéro de l'offre.

Contrat à durée déterminée

Coordinateur opérationnel au sein de la

réserve naturelle des Terres australes françaises

La Réunion - Kerguelen 2018/2019

TYPE D'OFFRE :

Thématique : Espace naturel protégé, Logistique et approvisionnement

Statut : Contrat à durée déterminée (CDD)

Durée : 12 mois

Date de début du contrat : Juin 2018

Base : temps plein

Salaires : à négocier

Lieu :

de juin à début août 2018	d'août 2018 à fin février 2019	de mars à fin avril 2019
Siège des TAAF Saint Pierre, La Réunion	District de Kerguelen	Siège des TAAF Saint Pierre, La Réunion

Direction : Direction de l'Environnement (DE)

Service : Service terrestre de la Réserve naturelle des Terres australes françaises

Niveau d'études : Bac + 3 minimum

Expérience exigée : Mission antérieure dans les TAAF et expérience préalable dans la gestion transversale de projets pluridisciplinaires.

Dépôt des candidatures : Avant le 15 avril 2018

DESCRIPTION DE L'OFFRE :

Le Territoire des Terres australes et antarctiques françaises est créé par la loi n° 55-1052 du 6 août 1955. Ce Territoire, inscrit à l'article 72-3 de la constitution, formé par les îles St Paul et Amsterdam, l'archipel de Crozet, les îles Kerguelen, la Terre Adélie et les îles Eparses, est placé sous l'autorité d'un préfet, administrateur supérieur. En plus de la responsabilité liée à l'administration du territoire, les TAAF sont également l'organisme gestionnaire de la réserve naturelle des Terres australes françaises. En particulier, la Direction de l'Environnement (DE) est chargée de la politique environnementale des TAAF sur l'ensemble des districts.

Pour la mise en œuvre du plan de gestion de la réserve, des agents sont recrutés chaque année et réalisent des missions de terrain sur chacun des districts subantarctiques. Ces postes sont placés sous l'autorité du préfet, administrateur supérieur et sous la responsabilité du directeur de

l'environnement, directeur de la réserve naturelle. Sur le terrain, ils sont placés sous l'autorité du chef de district représentant du préfet.

En fonction de leurs spécialités respectives, les agents de terrain sont directement rattachés aux référents thématiques du siège (Flore / Oiseaux / Mammifères introduits) qui assurent leur coordination technique et scientifique (définition des missions et des protocoles, récolte et saisie des données, analyses, compte-rendu, plannings théoriques, etc.). Sur le district de Kerguelen, ils sont encadrés sur les plans logistique et opérationnel par le **coordinateur opérationnel de la réserve naturelle** affecté sur place pendant la campagne d'été (d'août à fin février). En liaison permanente avec les référents thématiques, ce dernier assure la bonne articulation entre les besoins exprimés par le siège et les contraintes sur le district (disponibilité des moyens nautiques, besoins des autres services TAAF et partenaires, météorologie, etc.), et est garant de la mise en œuvre et du bon accomplissement des actions du plan de gestion. Poste charnière entre le siège et le district, le coordinateur opérationnel représente également la réserve naturelle lors des réunions des chefs de service et accompagne le chef de district pour la mise en œuvre de la politique environnementale sur le district.

Lors de ses séjours au siège des TAAF, à Saint-Pierre de La Réunion, le coordinateur opérationnel joue un rôle important pour la mise en œuvre de la stratégie environnementale des TAAF, la capitalisation des observations réalisées sur le terrain, et maintenir un lien étroit avec l'ensemble des services de la collectivité.

DESCRIPTION DE LA MISSION :

SUR LE DISTRICT DE KERGUELEN :

En appui au chef de service, et en relation avec le chef de district, les principales missions du coordinateur opérationnel de la réserve naturelle sont les suivantes :

Coordination opérationnelle de l'équipe de terrain :

- planification opérationnelle de l'équipe de terrain, en lien étroit avec les référents thématiques basés au siège (expression des besoins techniques et scientifiques), et en prenant en compte les contraintes sur le district (disponibilité des moyens nautiques, besoins des autres services TAAF et partenaires, etc.) ;
- veille au bon fonctionnement et à l'articulation optimale des missions des agents de terrain ;
- rapportage de l'ensemble des activités de l'équipe de la réserve vers le chef de district et le siège des TAAF (chef de service) ;
- suivi de la comptabilité des autorisations d'accès/manipulations ;
- définition du programme touristique de chaque OP sur les districts (sites visités, agents de la Réserve détachés, etc.) en lien étroit avec le responsable touristique des TAAF et le chef de service.

Conseil environnemental :

Le coordinateur opérationnel doit, dans la mesure du possible, être présent sur base pour assister à toute réunion susceptible de revêtir des aspects environnementaux. En particulier, il :

- assiste aux réunions des directions organisées par le chef de district ;
- a rôle de conseil auprès du chef de district, des personnels et des partenaires pour toute opération susceptible d'avoir un impact (même minime) sur l'environnement (sur et hors base) ;
- est force de proposition pour toute amélioration en terme de respect de l'environnement (sur

et hors base) :

- informe le chef de service de chacune de ces opérations.

Gestion des plannings des moyens à la mer (zodiac et chaland) :

- Le chef d'équipe de la réserve centralise l'ensemble des besoins nautiques (zodiac et chaland) émanant de la réserve des Terres australes françaises, de la logistique TAAF, et plus généralement de tout personnel TAAF.
- Le chef d'équipe de la réserve et le représentant de l'IPEV organisent, autant que de besoin, des réunions techniques afin de partager l'ensemble des besoins formulés par les différents services. Ils identifient les possibilités de mutualisation des sorties afin de minimiser la fréquentation des sites et optimiser l'utilisation des moyens nautiques, et intègrent les contraintes liées aux mesures de biosécurité pour l'accès aux îles du Golfe du Morbihan. Sur cette base, ils construisent conjointement un projet de planning opérationnel avec la meilleure projection possible. Le planning prévisionnel est ensuite présenté au chef de district pour validation et mise en œuvre.

Appui au bon fonctionnement de la réserve :

- Gestion logistique des refuges TAAF en lien étroit avec la Direction des Services Techniques.
- Sensibilisation des personnels détachés sur les districts (TAAF et partenaires), et des visiteurs (touristes, militaires, plaisanciers, etc.) aux enjeux environnementaux au sein de la réserve.
- Encadrement occasionnel des groupes de visiteurs sur le terrain.
- Développement et animation de l'outil « maison de la Réserve » à Port-aux-Français (événements, expositions, conférences, etc.).
- Personnel naviguant sur le zodiac *Commerson* (soutien au pilote, aide aux manœuvres et aux opérations de mise à l'eau / sortie de l'eau, aide à l'embarquement et au débarquement des personnels et matériel, etc.).
- Soutien ponctuel aux suivis scientifiques et actions de la Réserve (suivi des dauphins de *Commerson*, dépollution des sites, etc.).
- Gestion des stocks et des inventaires du matériel RN, avec le soutien des agents de la réserve.
- Gestion du Local Biosécurité en cas d'absence de l'agent dédié.
- Maintien de la cohésion et de la motivation de l'équipe.
- Renseignement des documents de suivi de l'action de la réserve (pilotage de la rédaction du compte-rendu mensuel, production de notes techniques, etc.).
- Echanges permanents avec le chef de service et le siège.

AU SIEGE DES TAAF, A SAINT-PIERRE, LA REUNION :

Lors de ses périodes au siège des TAAF, le coordinateur opérationnel est en charge de :

- assister les référents thématiques pour l'organisation de la campagne d'été (identification des besoins, construction des calendriers des moyens nautiques, commandes du matériel, etc.) ;
- définir la stratégie d'utilisation des cabanes en sites isolés de manière à proposer un schéma en adéquation avec la préservation du patrimoine naturel et les besoins identifiés. Ce travail nécessitera un travail en lien étroit avec la Direction des Services Techniques et les partenaires pour l'aménagement, la rénovation, l'entretien et l'approvisionnement des cabanes compatibles avec leur utilisation.
- Soutien à la préparation de la formation des chefs de district sur les sujets relatifs à la réserve naturelle.
- Soutien aux activités de la réserve naturelle

PROFIL CANDIDAT(E) :

- Expérience préalable dans les Terres australes françaises.
- Connaissance de la réserve naturelle des Terres australes françaises (décret de création, plan de gestion, actions mises en œuvre, réglementation, etc.).
- Sensibilité environnementale.
- Interprétation des plans et dossiers techniques.
- Sens aigu de l'organisation.
- Capacité d'analyse des contraintes techniques et des problèmes.
- Sens des responsabilités.
- Sens du contact (bonne écoute et facilité dans le dialogue).
- Aptitude à la gestion d'équipe.
- Qualité rédactionnelle.
- Facilité d'adaptation.
- Réactivité.
- Permis côtier et/ou Certificat de Formation de Base à la Sécurité nautique (CFBS) appréciés.

CANDIDATURE

Les candidatures (lettre de motivation à l'intention de Mme La Préfète, administratrice supérieure des Terres australes et antarctiques françaises et CV détaillé) sont à adresser au service des ressources humaines à l'adresse suivante : recrutement.environment@taaf.fr, sh@taaf.fr, en mentionnant impérativement en objet du message : **DDD_COORDINATEUR_RN TAF, nom, prénom**

Date limite de candidature : avant le 15 avril 2018

ORGANISME

Nom : Collectivité des Terres Australes et Antarctiques Françaises
Adresse : rue Gabriel Dejean
Ville : 97410 Saint-Pierre
Site internet : www.taaf.fr

1e 30 mars 2018

Volontariat de service civique

Chargé(e) de la biosécurité

Réserve naturelle des Terres australes françaises

Saint-Pierre, La Réunion - 2018/2019

TYPE D'OFFRE :

Thématique : Espace protégé, Espèces Exotiques, Logistique et approvisionnement

Statut : Volontaire au service civique (VSC)

Durée : 1 an (renouvelable 1 an)

Date de début du contrat : Juin - juillet 2018

Indemnité : environ 1450 euros nets/mois (indemnité de base + indemnité supplémentaire afférente au volontariat de service civique dans les DOM et dans les TAAF). Poste nourri et logé lors des missions de terrain. Non imposable.

Lieu : Siège des TAAF : Rue Gabriel Dejean – 97410 Saint Pierre, la Réunion

Direction : Direction de l'Environnement (DE)

Service : Service terrestre de la Réserve naturelle des Terres australes françaises

Niveau d'études : Bac + 3 minimum

Expérience exigées : Expérience préalable dans la gestion transversale de projets pluridisciplinaires.

Dépôt des candidatures : Avant le 15 avril 2018

DESCRIPTION DE L'OFFRE :

Le Territoire des Terres australes et antarctiques françaises est créé par la loi n° 55-1052 du 6 août 1955. Ce territoire, inscrit à l'article 72-3 de la constitution, formé par les îles St Paul et Amsterdam, l'archipel de Crozet, l'archipel de Kerguelen, la Terre Adélie et les îles Eparses, est placé sous l'autorité d'un préfet, administrateur supérieur. En plus de la responsabilité liée à l'administration du territoire, les TAAF sont également l'organisme gestionnaire de la réserve naturelle des Terres australes françaises.

La Direction de l'Environnement (DE) est chargée de la politique environnementale des TAAF sur l'ensemble des districts. En son sein, le service de la réserve naturelle est en charge de définir et de mettre en place la politique environnementale applicable sur la réserve naturelle par la mise en œuvre de son plan de gestion.

Le cortège d'espèces végétales et animales qui ont été introduites au cours du temps et continuent de l'être aujourd'hui constitue la menace la plus importante qui pèse sur les espèces et les communautés natives des Terres australes françaises. Si par le passé, une grande majorité de ces espèces ont été introduites volontairement par l'Homme, le décret de création de la réserve

naturelle (2006-1211 modifié, articles 6 et 7) interdit désormais toute introduction intentionnelle sur les îles. L'introduction d'espèces exotiques animales et/ou végétales, puis leur dispersion au sein des districts, est aujourd'hui involontaire et relève principalement de la circulation des personnes et du fret vers/sur les îles.

Des actions de lutte contre les espèces introduites ainsi que des suivis ont été engagés depuis plusieurs années par la réserve naturelle. Toutefois, ces actions ne seront pertinentes et efficaces sur le long terme que si la collectivité des TAAF parvient à limiter le flux d'entrée d'espèces exotiques nouvelles sur les îles. C'est tout l'objet de la biosécurité qui désigne l'ensemble des mesures préventives et réglementaires visant à réduire les risques d'introduction et de dispersion involontaires d'espèces exotiques végétales et/ou animales.

En application du second plan de gestion de la Réserve naturelle (2018-2027), les principaux objectifs du poste sont d'identifier et de définir les procédures à mettre en place sur l'ensemble des voies d'introduction (fret, personnes, navires, etc...), de compiler ces procédures dans un document cadre et de les mettre en application sur les différentes zones concernées (fournisseurs, port, Marion Dufresne, districts, etc.).

La bonne réalisation de ces objectifs demande au chargé de biosécurité une forte concertation et des échanges permanents avec l'ensemble des acteurs, partenaires et structures impliqués (Direction des Services Techniques des TAAF, service communication, logisticiens, scientifiques, IPEV, transitaire, etc.).

Ce poste est placé sous l'autorité du préfet, administrateur supérieur des Terres australes et antarctiques françaises, sous la responsabilité du directeur de la réserve naturelle. La personne recrutée sera encadrée par l'agent de la réserve naturelle en charge des suivis de la flore et des communautés végétales, et de la gestion des espèces exotiques végétales.

DESCRIPTION DE LA MISSION :

En appui à l'agent de la réserve affecté au siège, et en relation étroite avec les différents services de la collectivité des TAAF et les partenaires, les principales missions de la personne recrutée sont les suivantes :

Gestion de la biosécurité au siège des Terres australes antarctiques françaises (Saint-Pierre – La Réunion) :

- En concertation avec les différents acteurs/partenaires impliqués, identification et définition des mesures de biosécurité à mettre en place (pilotage, identification des chaînes logistiques de transport et de ravitaillement, renforcement du réseau, organisation de réunion, etc.).
- Elaboration du plan stratégique global de biosécurité.
- Gestion des commandes associées aux différents équipements relatifs à la biosécurité sur le terrain.
- Sensibilisation des différents acteurs amenés à séjourner dans la réserve en dehors des missions de ravitaillement du Marion Dufresne (équipages des navires de pêche, militaires, plaisanciers, etc.)

Coordination de la biosécurité lors des rotations de ravitaillement des îles (à bord du Marion Dufresne, 4 rotations d'un mois par an) :

- Mise en place des nouvelles procédures de biosécurité à bord du Marion Dufresne et sur les districts.
- Veille au bon fonctionnement et à la bonne réalisation de l'ensemble des procédures de

(7)

biosécurité avant le départ du Marion Dufresne de La Réunion et à bord du navire pendant les rotations.

- Maintien en bon état de fonctionnement (entretien, amélioration, inventaires, etc.) des équipements et du matériel présents sur le Marion Dufresne et sur les districts pour la mise en œuvre des mesures de biosécurité.
- Présentation des enjeux et des procédures de biosécurité à bord du Marion Dufresne à l'ensemble des passagers et à l'équipage (formation Biosécurité).

Appui au bon fonctionnement de la réserve :

- Représentation permanente de la Réserve naturelle des Terres australes françaises à bord du Marion Dufresne, sur les districts et au siège des TAAF.
- Sensibilisation et communication lors de journées de rassemblement à La Réunion (fête de la nature, journée de la mer, etc.)
- Sensibilisation des personnels détachés sur les districts (TAAF et partenaires), et des visiteurs (touristes, militaires, plaisanciers, etc.) aux enjeux environnementaux au sein de la réserve.
- Lors des rotations, soutien aux actions de la Réserve naturelle (encadrement des groupes de visiteurs sur le terrain, aide à la logistique, contribution à des suivis scientifiques, etc.).
- Renseignement des documents de suivi de l'action de la réserve (Compte-rendu mensuel, production de notes techniques, contribution au bilan d'activités annuel de la réserve, etc.).

PROFIL CANDIDAT(E) :

SAVOIR FAIRE

- Très bonnes compétences requises en matière d'animation et médiation,
- Bonne connaissance des problématiques et des enjeux liés aux espèces exotiques et à la biosécurité,
- Connaissance des chaînes logistiques (approvisionnement import et export),
- Connaissance du statut de réserve naturelle (objectifs, missions, fonctionnement),
- Sensibilité à l'environnement et à la protection de la nature,
- Expérience dans la gestion de projets (rapportage, organisation de réunions, préparation de documents de travail, planification, suivi budgétaire, etc.)
- Capacité d'analyse des contraintes techniques et des problèmes
- Une expérience préalable dans les Terres australes françaises ou dans un espace naturel protégé serait un atout certain
- Bonnes compétences rédactionnelles et esprit de synthèse
- Maîtrise des outils informatiques usuels

SAVOIR ETRE

- Dynamisme, motivation et rigueur
- Capacité d'adaptation, d'initiative et autonomie
- Sens de l'organisation
- Bonnes capacités de communication, de négociation et d'animation de réseaux
- Aptitude à travailler en équipe et en autonomie
- Esprit d'initiative, sens des responsabilités et de l'intérêt général

CONTACTS – RENSEIGNEMENTS SUR LE POSTE :

Les demandes de renseignements sont à adresser à la direction de l'environnement à l'adresse suivante : recrutement.environnement@taaf.re

CANDIDATURE

Les candidatures (lettre de motivation à l'intention de Mme La Préfète, administratrice supérieure des Terres australes et antarctiques françaises et CV détaillé) sont à adresser au service des ressources humaines à l'adresse suivante : recrutement.environnement@taaf.re, srh@taaf.fr, en mentionnant impérativement en objet du message : **VSC_BIOSECURITE_RN TAF, nom, prénom**

Date limite de candidature : avant le 15 avril 2018

ORGANISME

Nom : Collectivité des Terres Australes et Antarctiques Françaises
Adresse : rue Gabriel Dejean
Ville : 97410 Saint-Pierre
Site internet : www.taaf.fr

2



LE 30 MARS 2018
BUREAU DE TERRE
TERRES AUSTRALES
FRANÇAISES



LE 30 MARS 2018
BUREAU DE MER
TERRES AUSTRALES
FRANÇAISES

Volontariat de service civique

Suivi et gestion des populations d'espèces animales introduites

Réserve naturelle des terres australes françaises

2018/2019

TYPE D'OFFRE :

- 1 poste de volontariat de service civique de 14 mois sur l'île d'Amsterdam (Terres australes et antarctiques françaises).
- 1 poste de volontariat de service civique de 14 mois sur l'archipel de Kerguelen (Terres australes et antarctiques françaises).

Dates : de fin octobre 2018 à fin décembre 2019.

Base : 39h/semaine.

Niveau d'études : bac + 2 minimum

Expérience exigée : 2 ans dans la gestion et le suivi d'espèces animales introduites

Aucune limite d'âge pour candidater.

Salaires : 1 010 euros nets/mois (indemnité de base + indemnité supplémentaire afférente au volontariat de service civique dans les TAAF. Poste nourri et logé)

Dépôt des candidatures : Avant le 08 avril 2018

DESCRIPTION DE L'OFFRE :

Le Territoire des Terres australes et antarctiques françaises est créé par la loi n° 55-1052 du 6 août 1955. Ce Territoire, inscrit à l'article 72-3 de la constitution, formé par les îles St Paul et Amsterdam, l'archipel de Crozet, l'archipel de Kerguelen, la Terre Adélie et les îles Eparses, est placé sous l'autorité d'un préfet, administrateur supérieur. En plus de la responsabilité liée à l'administration du territoire, les TAAF sont également l'organisme gestionnaire de la réserve naturelle des Terres australes françaises.

La Direction de l'Environnement (DE) est chargée de la politique environnementale des TAAF sur l'ensemble des districts. En son sein, le service terrestre de la réserve naturelle des Terres australes françaises est en charge de définir et de mettre en place la politique environnementale par la mise œuvre de son plan de gestion.

Dans ce cadre, le volontaire civique :

- mène des suivis de populations d'espèces animales introduites ;
- évalue l'impact de ces espèces introduites sur l'écosystème ;
- met en œuvre des protocoles d'étude de faisabilité de régulation à large échelle de ces populations

Les missions sont essentiellement des missions de terrain.

Ce poste est placé sous l'autorité du préfet, administrateur supérieur, et sous la responsabilité du directeur de la réserve naturelle. Sur le terrain, il est placé sous l'autorité du chef de district, représentant du préfet, et est encadré par un agent de l'équipe de la réserve affecté au siège.

DESCRIPTION DE LA MISSION :

Préparation de la mission de terrain (2 semaines avant le départ, à La Réunion) :

- Formation sur les TAAF et la Réserve naturelle nationale des Terres australes françaises ;
- Formation sur les espèces animales introduites d'Amsterdam ou Kerguelen et sur la mise en œuvre des protocoles ;
- Participation à l'organisation logistique de la campagne de terrain.

Mission – Amsterdam :

- Réalisation des protocoles d'inventaires et de détection d'espèces animales introduites en vue de projets de restauration écologique :
 - Suivi de densité des populations de souris domestique, de rat surmulot et de chat haret (lignes d'abondances, CMR, piège photographique, ...)
 - Evaluation de méthodes d'empoisonnement des rongeurs par utilisation d'anticoagulant
 - Prélèvements d'agents pathogènes sur les populations de rongeurs
 - Evaluation de l'impact des rongeurs et du chat haret sur la flore et la faune locale
- Saisie et traitement des données
- Rédaction de compte-rendu de mission

Mission – Kerguelen :

- Réalisation des protocoles d'inventaires et de détection d'espèces animales introduites en vue de projets de restauration écologique :
 - Evaluation de l'impact des rongeurs et du chat haret sur la flore et la faune locale
 - Mise en œuvre de protocoles de limitation des populations de chats haret par piégeage
 - Mise en œuvre de protocoles de dératisation sur des îlots de l'archipel
 - Réalisation de comptages de troupeaux de rennes
 - Réalisation éventuelle d'actions de régulation du renne
- Saisie et traitement des données
- Rédaction de compte-rendu de mission

Mission transversale :

- Mettre en œuvre des procédures de biosécurité concernant l'introduction et/ou la dispersion d'espèces mammaliennes introduites
- Encadrer des sorties hors base des personnes de passage sur l'île et tout particulièrement des touristes lors de la présence du Marion Dufresne
- Sensibiliser à l'environnement l'ensemble des personnes présentes sur l'île. Des phases de présence sur base sont dédiées à la sensibilisation à l'environnement du personnel en place (militaires, contractuels techniques, scientifiques, etc.)
- Accompagner le chef de district dans les projets liés à l'environnement, et plus particulièrement les actions du plan de gestion de la réserve naturelle
- Evaluer et rendre compte des problématiques environnementales constatées sur la Réserve naturelle
- Participer aux tâches collectives de la base
- Participer à la dépollution des sites
- Soutien aux actions réalisées dans le cadre des autres thématiques de la Réserve naturelle

1

PROFIL CANDIDAT(E)L :

- Connaissance des problématiques liées aux espèces animales introduites
- Expérience dans la mise en œuvre de protocoles d'inventaires des mammifères terrestres
- Expérience dans la réalisation de piégeage de micromammifères et/ou petits mammifères
- Expérience de terrain dans la réalisation de suivi de petits prédateurs par piégeage photographique
- Expérience avérée dans la réalisation de mesures biométriques et de prélèvements biologiques (sang, tissus, etc.)
- Expérience dans la participation à des campagnes d'éradication d'espèces animales serait un atout
- Expérience de travail en espace naturel protégée serait un atout
- Très bonne condition physique
- Obtention du permis de chasser exigé pour Kerguelen (connaissance des armes à feu)
- Expérience de tir sur petit et/ou grand gibier pour Kerguelen serait un atout
- Maîtrise des outils informatiques (traitement de texte, SIG)
- Bonnes compétences rédactionnelles et relationnelles
- Sérieux, dynamisme et rigueur
- Bon relationnel au sein d'un groupe, aptitude à travailler en équipe et en autonomie

CONTACTS – RENSEIGNEMENTS SUR LE POSTE :

Les demandes de renseignements sont à adresser à la direction de l'environnement à l'adresse suivante : recrutement.environnement@taaf.re

CANDIDATURE

Les candidatures (lettre de motivation à l'intention de Mme La Préfète, administratrice supérieure des Terres australes et antarctiques françaises et CV détaillé) sont à adresser au service des ressources humaines à l'adresse suivante : recrutement.environnement@taaf.re, sh@taaf.fr, en mentionnant impérativement en objet du message : **VSC_MAMMINTRO AMS-KER_RN TAF, nom, prénom**

ORGANISME

Nom : Collectivité des Terres Australes et Antarctiques Françaises
Adresse : Rue Dejean
Ville : 97410 Saint-Pierre
Site internet : www.taaf.fr

2

Le 30 mars 2018

Volontariat de service civique

Restauration du *Phyllica arborea* de l'île d'Amsterdam

Réserve naturelle des terres australes françaises

Amsterdam 2018/2019

TYPE D'OFFRE :

1. poste de volontariat de service civique de 16 mois sur l'île d'Amsterdam (Terres australes et antarctiques françaises).

Dates : d'août 2018 à novembre 2019.

Base : 39h/semaine.

Niveau d'études : bac + 3 minimum

Expérience exigée : 3 ans minimum dans la gestion d'espaces protégés et/ou travaux de restauration écologique

Aucune limite d'âge pour candidater.

Salaires : 1 010 euros nets/mois (indemnité de base + indemnité supplémentaire afférente au volontariat de service civique dans les TAAF. Poste nourri et logé)

Dépôt des candidatures : Avant le 06 avril 2018

DESCRIPTION DE L'OFFRE :

Le Territoire des Terres australes et antarctiques françaises est créé par la loi n° 55-1052 du 6 août 1955. Ce Territoire, inscrit à l'article 72-3 de la constitution, formé par les îles St Paul et Amsterdam, l'archipel de Crozet, l'archipel de Kerguelen, la Terre Adélie et les îles Eparses, est placé sous l'autorité d'un préfet, administrateur supérieur. En plus de la responsabilité liée à l'administration du territoire, les TAAF sont également l'organisme gestionnaire de la réserve naturelle des Terres australes françaises.

La Direction de l'Environnement (DE) est chargée de la politique environnementale des TAAF sur l'ensemble des districts. En son sein, le service de la réserve naturelle est en charge de définir et de mettre en place la politique environnementale applicable sur la réserve naturelle par la mise œuvre de son plan de gestion.

Dans ce cadre, plusieurs actions de lutte contre les espèces exogènes ont été mises en place ces dernières années : Les bovins ont été éradiqués et plusieurs espèces végétales sont en cours d'élimination dans le secteur nord de l'île. A la suite de ces actions, il est nécessaire de relancer la dynamique végétale de l'île. Une pépinière de *Phyllica arborea* (seul arbre indigène de l'île) a donc été initiée en 2010. Cette pépinière doit être entretenue tout au long de l'année et une fois les plants matures, ils doivent être réimplantés dans le milieu naturel. Dans le même temps, un suivi régulier est réalisé sur les espèces végétales en cours d'élimination afin d'intervenir rapidement en cas de reprise.

Ce poste est placé sous l'autorité du préfet, administrateur supérieur et sous la responsabilité du directeur de la réserve naturelle. Sur le terrain, il est placé sous l'autorité du chef de district, représentant le préfet. Sur le terrain, il est placé sous l'autorité du chef de district, représentant le préfet, et encadré par un agent de l'équipe de la réserve affecté au siège.

DESCRIPTION DE LA MISSION :

Préparation de la mission de terrain (1 semaine avant le départ, à La Réunion) :

- Formation sur les TAAF et la Réserve naturelle nationale des Terres australes françaises
- Formation sur la flore d'Amsterdam et sur la mise en œuvre des protocoles
- Travail en autonomie : Prise connaissance des documents et bibliographie

Mise en œuvre des protocoles sur le terrain :

- le volontaire est formé sur le terrain à la mise en œuvre des protocoles par le personnel de la réserve en place
- prioritairement, il entretient la pépinière de *Phyllica arborea* selon le parcours technique établi (environ 6000 plants)
- il réalise la replantation des plants matures en milieu naturel selon le protocole défini
- il réalise le contrôle et l'arrachage des repousses d'espèces arborées exogènes sur les chantiers de restauration menés précédemment
- il participe aux travaux d'élimination des plantes introduites selon les protocoles définis
- il peut être amené à participer aux inventaires et suivis de terrain des habitats, plantes et invertébrés
- saisie des données de terrain et rédaction des rapports de fin de mission
- le personnel de la réserve est amené à encadrer les sorties hors base des personnes de passage sur l'île et tout particulièrement des touristes lors de la présence du Marion Dufresne. Tout au long de sa mission, il participe à sensibiliser le personnel du district à la préservation de l'environnement
- il peut être amené à accompagner le chef de district dans les projets liés à l'environnement, et plus particulièrement les actions du plan de gestion de la réserve naturelle
- il devra également permettre d'analyser et rendre compte des problématiques environnementales constatées
- il participe aux tâches collectives de la base
- Soutien aux actions réalisées dans le cadre des autres thématiques de la Réserve

PROFIL CANDIDATE :

- compétences en arboriculture
- expérience d'entretien d'une pépinière
- compétence en pédologie
- une expérience dans la réimplantation de plants en milieu naturel serait un réel atout environnemental
- expérience de travaux de restauration au sein d'espaces naturels protégés, sensibilité
- connaissance de la flore européenne
- bonne condition physique
- maîtrise des outils informatiques usuels
- des compétences dans l'utilisation de bases de données et SIG seraient un atout
- dynamisme, sens de l'organisation et rigueur
- bon relationnel au sein d'un groupe et aptitude à travailler en autonomie

1

CONTACTS – RENSEIGNEMENTS SUR LE POSTE :

Les demandes de renseignements sont à adresser à la direction de l'environnement à l'adresse suivante : recrutement.environnement@taaf.re

CANDIDATURE

Les candidatures (lettre de motivation à l'intention de Mme La Préfète, administratrice supérieure des Terres australes et antarctiques françaises et CV détaillé) sont à adresser au service des ressources humaines à l'adresse suivante : recrutement.environnement@taaf.re, stf@taaf.fr, en mentionnant impérativement en objet du message : **VSC_PHYLICA_RN TAF, nom, prénom**

ORGANISME

Norm : Collectivité des Terres Australes et Antarctiques Françaises

Adresse : Rue Dejean

Ville : 97410 St Pierre de La Réunion

Site internet : www.taaf.fr

2

le 12-3-18

DEMANDE DE PROFIL IT

RÉFÉRENCES

Numéro de la demande : 000007946M
Numéro de profil : TR18-SPE-3

Intitulé de la demande : Technicien-ne en environnements géo-naturels et anthropisés

Structure porteuse : SPE
Entité de rattachement : SPE
Centre de recherche : Centre de recherche Bourgogne-Franche-Comté
Unité d'affectation : Agroécologie
Adresse du site d'affectation : 17 RUE SULLY
21000 DIJON

Lieu de travail si différent :

Contact : Sandrine PETIT-MICHAUT
Téléphone : 03 80 69 30 32
Adresse électronique : sandrine.petit-michaut@inra.fr

Autre contact : Bruno CHAUVEL
Téléphone : 03 80 69 30 39
Adresse électronique : bruno.chauvel@inra.fr

DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Identifiant de l'emploi : A4D46

Libellé de l'emploi : Technicien-ne en environnements géo-naturels et anthropisés

Définition de l'emploi : Réaliser, en suivant des protocoles préétablis, l'étude des environnements géo-naturels et anthropisés, de leurs dynamiques d'évolution et le cas échéant, de leurs modalités de gestion

Corps : Technicien de la Recherche
Grade : Technicien de la Recherche Classe Normale
BAP : A : Sciences du vivant

Environnement et contexte de travail (*lieu d'exercice, conditions de travail particulières, contraintes*)

La conception de systèmes de production agricole assurant la double performance économique et environnementale est une priorité. Le développement de systèmes agro-écologiques repose sur les services que peut rendre la biodiversité naturellement présente dans l'agroécosystème. Les recherches développées dans l'UMR Agroécologie visent à quantifier la composante biologique des parcelles cultivées et à comprendre les interactions. Les travaux développés portent notamment sur le rôle de la biodiversité des agroécosystèmes, en analysant les processus impliqués dans la stabilité et la résilience de fonctions importantes en agroécologie (régulation biologique des bioagresseurs, pollinisation des cultures). Le panel de communautés étudiées est large : plantes adventices, insectes, communautés microbiennes et fongiques du sol. La composition de ces communautés est étudiée sur différents dispositifs communs, notamment la plateforme expérimentale en Agroécologie CA-SYS, la plateforme paysagère de Fenay et le réseau national SEBIOPAG de l'Ecoscope (adventices, insectes auxiliaires, régulation biologique). Parallèlement, les interactions entre communautés font l'objet de tests d'hypothèses par manipulation/expérimentation en mésocosmes. Intégré(e) dans le pôle GestAd (60 personnes) de l'UMR Agroécologie, le(a) technicien(ne) recruté(e) contribuera à ces observations au sein d'un collectif constitué de chercheurs, ingénieurs et doctorants travaillant sur la composante biologique des agroécosystèmes, en apportant ses expertises d'identification et de manipulation de communautés végétales et animales.

Le(a) technicien(ne) recruté participera au suivi de communautés végétales et animales et de processus d'interaction entre espèces (prédation, parasitisme) dans des parcelles de grandes cultures, dans des réseaux de parcelles gérées par des agriculteurs et lors de la conduite d'expérimentations (microparcelles expérimentales, mésocosmes). Les techniques mobilisées incluent l'identification des espèces de différents groupes biologiques (flore adventice, insectes ravageurs, insectes auxiliaires, maladies des cultures), le suivi des abondances de ces espèces, la mesure de processus (proportion de dégâts dans la culture ; taux de prédation ou de parasitisme) et des mesures de variables décrivant l'état du milieu (notamment température, humidité, rayonnement).

Le travail implique un certain nombre de contraintes (déplacement, aléas climatiques, respect des zones prospectées). Une vigilance particulière devra être portée aux dates de rentrée dans les parcelles suite aux traitements phytosanitaires. Enfin, un relationnel correct avec les partenaires agricoles est indispensable pour la bonne réalisation du travail.

1

Activités

- Réaliser, à partir de protocoles définis, des observations, mesures, prélèvements, suivis spatiaux-temporels d'êtres vivants, de minéraux ou de flux de matières
- Trier les échantillons prélevés et réaliser leur identification préliminaire
- Effectuer des analyses ou préparer des échantillons pour analyses ultérieures ou expédition
- Enregistrer des résultats et observations, sur cahier de terrain ou de laboratoire et support numérique, dans le respect des procédures préétablies
- Mettre en place, calibrer et entretenir les dispositifs d'acquisition de données
- Gérer les plannings d'utilisation des matériels et d'intervention sur sites ou laboratoires
- Préparer et entretenir le matériel nécessaire aux campagnes de terrain ou de laboratoire
- Prévenir les partenaires professionnels, institutionnels et techniques des interventions en cours ou à venir
- Utiliser des tableurs ou des systèmes d'information géographique ou des bases de données
- Transmettre, en situation professionnelles, ses connaissances techniques et son savoir-faire

Compétences

- Connaissance générale des sciences de la vie et de la terre (notamment en environnement et en classification des organismes vivants)
- Notions de base en techniques d'échantillonnage, en analyses biologiques et physico-chimiques, en métrologie
- Connaître les règles d'hygiène et de sécurité liées aux observations, mesures et prélèvements à effectuer
- Connaître les contraintes et aléas du milieu étudié
- Utiliser et faire l'entretien de premier niveau des appareils dédiés
- Maîtriser les techniques d'échantillonnage mises en œuvre dans le domaine d'activité
- Reconnaître certains végétaux et animaux en fonction de critères spécifiques.
- Adapter un mode opératoire en fonction des contraintes de terrain
- Utiliser les applications informatiques dédiées
- Gérer son activité de terrain en autonomie
- Mettre en œuvre avec rigueur des procédures préétablies
- Rendre compte de son activité et des problèmes rencontrés
- Communiquer et gérer les relations avec des interlocuteurs internes et externes
- Manipuler un animal (préhension, contention, mesures, marquage.)
- Mettre à jour des tableaux de bord, des plannings
- Utiliser un tableur, une base de données.

Diplôme réglementaire minimum exigé :

- IV Baccaauréat, BP, BT

Formation recommandée :

- Ecologie, Protection des végétaux, Entomologie, Botanique, Environnement

Capacités personnelles :

- Aptitude au travail en équipe, travail en conditions extérieures (parcelles cultivées), autonomie, intérêt pour l'agronomie et l'écologie de terrain, bon relationnel (agriculteurs).
- Permis de conduire indispensable ; déplacements fréquents sur les dispositifs et les parcelles étudiés, et parfois campagne de notations d'une à trois semaines délocalisée (France).
- Adaptation aux contraintes de service et d'horaires.

CAMPAGNE

Campagne : CE / Concours externes

Année de recrutement envisagée : 2018

STATUT DE LA DEMANDE

État de validation : Accepté pour recrutement

Statut de recrutement : Ouvert(e)